

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EROGATI

ANNUALITA' 2019						
	Totale Retribuzione di Risultato/Produttività Stanzziata	Totale Retribuzione di Risultato/Produttività Erogata	Numero Dipendenti	Valore medio conseguibile	Valore medio erogato	Percentual e speso su stanziato
Personale Dirigente	34.338,15 €	- €	2	17.169,08 €	- €	0%
Personale non Dirigente	121.551,96 €	106.618,12 €	40	3.038,80 €	2.665,45 €	88%

PERFORMANCE INDIVIDUALE – Peso complessivo 70%				
Valutato	Performance Operativa (60%)			Performance di ruolo (40%)
Direttore	Grado raggiungimento obiettivi strategici delle UU.DD. 30%	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari 10%	Grado raggiungimento obiettivi operativi delle UU.DD. 60%	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"
Dirigenti	Max 3 individuati nel Piano Performance	Definiti dall'A.U.	Risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%	
Personale non dirigente con PO/AP	Performance Operativa (70%)			Performance di ruolo (30%)
	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"
Personale comparto	Max 3 individuati nel Piano Performance			
	Grado di raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"
Performance Operativa (80%)				

Obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. 33/2013