



:

STRUTTURA PROPONENTE:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 32/2016

OGGETTO:	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ATER DI POTENZA.
----------	--

L'anno 2016, il giorno 02 del mese di Agosto, nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Domenico Esposito, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda arch. Michele BILANCIA;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, meglio noto come “Riforma Brunetta”, con il quale viene data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

ATTESO

- che, nell’ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell’ambito degli ordinamenti degli enti;
- che, in particolare, l’art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l’obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), 15, comma 1, (Responsabilità dell’organo di indirizzo politico amministrativo);
- che, l’art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l’obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l’adozione di uno specifico provvedimento;
- che con la presente deliberazione ed i documenti ad essa allegati si intende ottemperare all’obbligo dell’adeguamento richiesto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;
- che non vengono invece disciplinati gli istituti di cui all’art. 21 (bonus annuale delle eccellenze) e 22 (premio annuale per l’innovazione) richiamati dall’art. 31, comma 3, in quanto dette disposizioni contengono un rinvio alla contrattazione collettiva nazionale circa l’ammontare dei due strumenti premianti;

VISTA la L.R. n. 31/2010 e successive modifiche ed integrazioni con la quale la Regione Basilicata ha recepito i principi innovatori introdotti dal citato D. Lgs. n. 150/2009, istituendo l’O.I.V., quale organismo deputato alla valutazione della performance anche degli enti sub regionali di cui alla L.R. n. 11/2006;

VISTA la delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 559, adottata in data 29 aprile 2015, con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei Dirigenti Generali, dei Dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata”;

DATO ATTO

- che in tale provvedimento è testualmente previsto che “...il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere applicato da tutti gli Organismi sub regionali di cui alla L.R. n. 11/2006 che costituiscono insieme alla Regione Basilicata e al Consiglio regionale della Basilicata il Sistema Basilicata.... Per applicare il Sistema di misurazione e valutazione della performance è necessario che i suddetti Enti lo personalizzino a seconda della loro organizzazione”;
- che ATER Potenza rientra tra gli enti di cui alla citata legge regionale n. 11/2006;

ATTESO

- che si è provveduto a predisporre, per ATER Potenza, il Sistema di valutazione della performance, recependo il contenuto di quello elaborato dalla Regione Basilicata, con i necessari adeguamenti rispetto all’assetto organizzativo dell’Azienda;
- che il documento è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali ed all’O.I.V. regionale per consentirne l’opportuna informazione e per prendere eventualmente spunto dalle loro osservazioni al fine di migliorarlo;
- che da parte delle OO.SS. non è stata richiesta l’attivazione dell’istituto della concertazione, come contrattualmente previsto, per infruttuoso decorso dei termini di rito;

- che l'O.I.V. regionale, con nota del 21.07.2016, inviata a mezzo pec, ha evidenziato una serie di criticità nel documento trasmesso;
- che, in seguito a successive interlocuzioni e contatti, sono stati meglio definiti e precisati gli ambiti di correzione della documentazione inviata;
- che, tra gli altri, è stata evidenziata la necessità di apportare una modifica all'art. 14, comma 1, lettera e), del vigente "Regolamento di Organizzazione" dell'Azienda, approvato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 134 del 13.10.2011, in quanto l'O.I.V., tra gli altri compiti, propone all'Amministratore Unico la valutazione annuale dei dirigenti di vertice, oltre a validare il processo valutativo della dirigenza non essendo previsto, come invece indicato nel citato articolo, una valutazione di tutta la dirigenza;

DATO ATTO che l'Azienda ha recepito le osservazioni e suggerimenti dell'O.I.V. regionale, provvedendo a modificare il contenuto del precitato documento;

CONSIDERATO che il 2016 rappresenta l'anno di prima applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e che, pertanto, non tutta la disciplina in esso previsto potrà essere applicata per oggettivi motivi (es. rilevazioni trimestrali);

VISTO lo Statuto dell'Azienda;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- ◆ dal Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- ◆ dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

- 1) di modificare l'art. 14, comma 1, lettera e) del vigente "Regolamento di Organizzazione" dell'Azienda, sostituendo le parole "Propone all'Amministratore Unico la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione", con la seguente dizione "Propone all'Amministratore Unico la valutazione annuale del Direttore e l'attribuzione ad esso dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di misurazione e valutazione; effettua inoltre la validazione dei processi valutativi dei dirigenti";
- 2) di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance di ATER Potenza – SMVP", come da allegata documentazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che tale disciplina costituisce integrazione e completamento della complessiva regolamentazione dell'Azienda in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 4) di dare atto, altresì, che eventuali disposizioni del vigente Regolamento di Organizzazione o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del presente atto, che risultassero in contrasto con le disposizioni della presente disciplina, devono intendersi superate e non più applicabili;
- 5) di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente delibera, costituita da n. 5 facciate, oltre gli allegati, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Michele BILANCIA

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Domenico Esposito

STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 32/2016

OGGETTO:	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ATER DI POTENZA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (Legge n. 241/90, art. 72 del Reg. Org.)

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità' tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

data _____

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità' contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

data _____

F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimita' del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(arch. Michele BILANCIA)

data _____

F.to Michele BILANCIA