

UNITA' DI DIREZIONE
"DIREZIONE"

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 95/2016

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2016.
----------	--

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di novembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione, da parte degli Enti, di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005 - stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO il successivo art. 35 il quale prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato in data 11 aprile 2008 il quale prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO, altresì, l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 49 del 26.11.2015 *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2015”*;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ATER Potenza, per l'annualità 2015, sottoscritto in data 04.12.2015;

RICHIAMATO, in particolare l'art. 3 del suddetto CCDI che definisce, all'interno del fondo delle risorse decentrate, lo stanziamento economico per la progressione economica;

VISTO l'accordo, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante del 16.11.2016, con il quale sono state definite le percentuali massime di dipendenti che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto agli aventi titolo, nonché individuato, per ciascuna posizione economica, il numero dei posti disponibili per il riconoscimento della PEO;

RITENUTO dover procedere ad emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2016, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

DATO ATTO

- che l'Avviso di selezione, allegato alla presente determinazione, è stato predisposto nei limiti delle risorse destinate nel predetto CCDI;
- che i criteri di selezione ricalcano integralmente quelli già concordati con le parti sindacali ed adottati dall'Azienda per le progressioni relative agli anni 2009/2010 e, pertanto, conosciuti dal personale interessato;
- che tali criteri sono stati confermati nella seduta della Delegazione Trattante del 16.11.2016, con le specificazioni, concordate in tale seduta;
- che nella seduta di Delegazione Trattante del 16.11.2016 è stato, altresì, deciso che vengano attuate le progressioni orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2016;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 37/2016 con la quale sono state rimodulate le funzioni delle Unità di Direzione "Direzione" e "Gestione del Patrimonio e Risorse" e conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera dell' A.U. n. 46 del 29/10/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016 e pluriennale 2016-2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1562 dell'01/12/2015, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 11/2006 e s.m.i., è stato formalizzato l'esito positivo del controllo sul Bilancio di Previsione 2016 e pluriennale 2016-2018;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla sujestesa proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2016, riservata al personale dipendente dell'ATER di Potenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2016;
4. di stabilire che le graduatorie, stilate da apposita Commissione e approvate con provvedimento della Direzione, decadano definitivamente una volta effettuata la formale attribuzione delle nuove Posizioni Economiche.

La presente determinazione, costituita da 4 facciate, oltre gli allegati, è immediatamente esecutiva e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
(Avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

OGGETTO:	AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ATER DI POTENZA, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE, CON DECORRENZA 01.01.2016.
----------	--

L'ESTENSORE DELL' ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUPOSTA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI
--

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:
UNITA' DI DIREZIONE "DIREZIONE"
IL DIRETTORE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)
Data _____ F.to Vincenzo PIGNATELLI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:
UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE RISORSE"
IL DIRETTORE (Avv. Vincenzo PIGNATELLI)
data _____ F.to Vincenzo PIGNATELLI