



“GESTIONE RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 124/2017

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2014. VALIDAZIONE DELL'OIV REGIONALE. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
----------	--

L'anno 2017, il giorno 05 del mese di Dicembre, nella sede dell'ATER

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

avv. Vincenzo PIGNATELLI, nominato dalla Giunta Regionale di Basilicata con delibera n. 899 del 09.08.2016;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 66 del 22.12.2014 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2014;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 71 del 31.10.2013 con la quale è stato adottato il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014-2016, formalmente approvato con delibera della Giunta Regionale di Basilicata n. 1512 del 4 dicembre 2013;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 19 del 30.04.2015 con la quale è stato adottato il consuntivo 2014, formalmente approvato con delibera del Consiglio Regionale di Basilicata n. 267 del 30.06.2015;

VISTA la nota n. 5566 del 19.05.2015, trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Basilicata, con la quale, al fine della validazione dei risultati dell'annualità 2014, venivano trasmessi una serie di documenti tra i quali, in particolare, la reportistica di tutte le Unità di Direzione dell'Azienda;

RICHIAMATE espressamente tutte le successive note dell'Azienda, trasmesse al precitato Organismo, con le quali è stata integrata la documentazione precedentemente inviata;

ATTESO che, nel corso di questi anni, si sono avute ripetute e frequenti interlocuzioni con l'OIV regionale, al fine di rendere edotto tale organismo del vigente sistema di gestione del "Ciclo della Performance" e di successiva valutazione dei dipendenti;

RICHIAMATA, da ultimo, la nota n. 12672 del 24.11.2017, a firma dell'Amministratore Unico p.t., con la quale, all'esito di ulteriori approfondimenti e richieste istruttorie formulate dall'OIV regionale, è stata trasmessa la "Relazione finale sulla Performance" relativa all'annualità 2014, predisposta a cura della Direzione aziendale;

VISTA la nota n. 157/OIV del 01.12.2017, acquisita al protocollo aziendale n. 12910 del 04.12.2017, con la quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - O.I.V. - ha operato la validazione del "processo valutativo del personale non dirigente dell'Ente per l'annualità 2014";

VISTO l'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, il quale testualmente recita: "*La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*";

ATTESO

- che, per l'effetto, la validazione dei risultati costituisce il completamento del "Ciclo della performance", nonchè il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;
- che la intervenuta validazione da parte dell'OIV regionale costituisce condizione per l'erogazione della premialità in favore del personale del comparto;

DATO ATTO

- che, relativamente all'anno 2014, gli importi della produttività, liquidabili al personale del comparto, erano integralmente connessi al raggiungimento degli obiettivi strategici, finanziati ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- che, per i titolari di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato è connessa non solo al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, ma anche di quelli ordinari;

PRESO ATTO

- che la quota di fondo per la produttività, erogabile al personale, è pari ad € 115.242,30, comprensiva delle economie formalmente accertate in sede di contrattazione decentrata dell'anno 2015;

- che, in virtù dei provvedimenti, vigenti nell'anno 2014, risultano essere state individuate, le seguenti Posizione Organizzative:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	INDENNITA' DI POSIZIONE
Segreteria e controllo	Art. 8 lettera B)	€ 10.742,09
Affari legali	Art. 8 lettera B)	€ 12.532,43
Unità 1 –Progettazione, affidamento ed esecuzione interventi di ERP	Art. 8 lettera B)	€ 12.532,43
Unità 2 –Progettazione, affidamento ed esecuzione interventi di erp	Art. 8 lettera B)	€ 12.532,43
Gestione interna ed esterna del patrimonio	Art. 8 lettera B)	€ 10.742,09
Manutenzione	Art. 8 lettera B)	€ 10.742,09
Gestione programmi	Art. 8 lettera B)	€ 10.742,09
Gestione economico-finanziaria	Art. 8 lettera B)	€ 10.742,09

RICHIAMATO l'art. 23 del vigente C.C.D.I., approvato il 22.09.2004, il quale prevede che: *“L'attribuzione della retribuzione di risultato ha una dimensione variabile ed è effettuata su valutazione dei Dirigenti. La retribuzione da erogare terrà conto del risultato conseguito dalle singole Unità di Direzione, rispetto agli obiettivi del Peg, come apprezzato dal Nucleo di Valutazione. La retribuzione di risultato sarà correlata agli incentivi di cui all'art. 18 della legge n. 109/94 e all'art. 27 del CCNL 14.09.2000 con le stesse modalità fissate per Dirigenti (delibera dell' A.U. n. 58/2003)”*;

ATTESO che, in sede di costituzione del “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dell'anno 2014 è stata stanziata, a titolo di retribuzione per indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, la somma di € 109.000,00, di cui € 17.692,26 per indennità di risultato;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 58 del 2003 con la quale sono stati approvati i criteri di correlazione, ex art. 29 del C.C.N.L. area della dirigenza, fra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali di cui all'art. 37 del contratto e quelli di cui all'art. 92 – comma 5 – del D. Lgs. n. 163/2006 (ex art. 18 della legge n. 109/94); criteri adottati a norma del CCDI anche nella determinazione delle quote da attribuire ad ogni titolare di posizione organizzativa;

RITENUTO necessario procedere alla erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2014 in favore del personale e dei titolari di Posizione Organizzativa;

RICHIAMATO l'art. 10, c. 3, del C.C.N.L. del 31.03.1999 il quale prescrive che *“l'importo della retribuzione di risultato delle PP.OO. varia da un minimo del 10 % ad un massimo del 25 % della retribuzione di posizione attribuita”*;

VERIFICATO

- che, in favore del personale in servizio nell'anno 2014, potrà essere erogato l'importo complessivo di €

115.242,30, da liquidarsi secondo i parametri definiti in sede di contrattazione decentrata, come da Allegato n. 1;

- che, dai conteggi effettuati tenendo conto delle somme erogate a titolo di incentivazione onorari avvocatura e progettazione e dei criteri fissati dal contratto, le quote spettanti ad ogni titolare di Posizione Organizzativa risultano essere quelle indicate nell'Allegato n. 2;

VISTA la Legge regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 3/2013 con la quale sono state individuate le "Aree Strategiche" dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico dell'Azienda n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dall'Amministratore Unico dell'Azienda n. 18/2017 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la determina del Direttore n. 71/2016 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD.;"

VISTA la delibera dell'A.U. n. 50/2016 del 28.10.2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 e Pluriennale 2017-2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 538 del 20.12.2016 con la quale, ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2017 e pluriennale 2017-2019;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di erogare, in favore del personale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in servizio al 31.12.2014, a titolo di produttività, l'importo di € 115.242,30, da liquidarsi secondo i parametri definiti in sede di contrattazione decentrata, come da Allegato n. 1;
2. di attribuire la retribuzione di risultato, di cui agli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999, in favore dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa come da Allegato n. 2;
3. di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 132.871,56, a titolo di produttività e di retribuzione di risultato, in favore del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2014, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge, in sede di adozione del provvedimento di liquidazione degli emolumenti relativi al mese di dicembre 2017;
4. di assoggettare tali emolumenti, riferibili ad anni precedenti, a tassazione separata, ai sensi dell'art. 17 del D.P.R. n. 917/1986 e ss.mm.ii., trattandosi di liquidazione dovuta ad atto amministrativo sopravvenuto non dipendente dalla volontà delle parti (validazione da parte dell'OIV regionale).

La presente determinazione, costituita da 6 facciate, (oltre gli allegati), diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Vincenzo Pignatelli

“GESTIONE RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 124/2017

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2014. VALIDAZIONE DELL'OIV REGIONALE. EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DEI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL' ATTO (Rag. Lucia RAGONE)

F.to Lucia RAGONE

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

IL DIRIGENTE DELL' UNITA' DI DIREZIONE
“GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”
(Avv. Vincenzo Pignatelli)

Data _____

F.to Vincenzo PIGNATELLI