

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELL'ATER POTENZA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA - ANNO 2019**

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTO, altresì, l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

VISTO il "Contratto Decentrato Integrativo" dell'anno 2019, sottoscritto in data 30.12.2019, con il quale sono state individuati, per ciascuna posizione economica, il numero dei posti disponibili per il riconoscimento della PEO;

CONSIDERATO che la selezione è definita nei limiti delle risorse economiche stabilite nell'allegato "A" del suindicato Contratto Decentrato e con le modalità stabilite nei criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, così come definiti con verbale n. 4 di Delegazione Trattante del 03.12.2018 e riconfermati, per l'annualità 2019, nella seduta di Delegazione Trattante del 23.12.2019;

VISTA la propria determinazione n. \*\* del \*\*.10.2020 con la quale si è stabilito di emanare apposito "Avviso di selezione" per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2019;

**RENDE NOTO**

È indetta procedura selettiva, per la progressione economica all'interno delle categorie C-D, per l'annualità 2019, del personale del ruolo ordinario di ATER Potenza.

La selezione in oggetto avverrà nei limiti delle risorse economiche stabilite nel CCDI del 30.12.2019.

Il numero dei posti disponibili è così determinato:

| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020</b> |                      |                 |
|---|----------------------|-----------------|
| <b>CATEGORIE</b>                                | <b>AVENTI TITOLO</b> | <b>N. POSTI</b> |
| <b>D</b>  | <b>13</b>            | <b>7</b>        |
| <b>C</b>  | <b>2</b>             | <b>1</b>        |

**ART.1**

## REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare apposita domanda per la partecipazione alla selezione, per il collocamento nella posizione economica immediatamente superiore, i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso l'A.T.E.R. di Potenza **alla data del 01.01.2019** e che:
  - a) abbiano maturato, **alla data del 1.1.2019** almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.).

### ART. 2

#### MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare entro i 15 (quindici) giorni successivi alla pubblicazione sulla intranet aziendale del presente Avviso.
2. I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. La domanda di ammissione, **a pena di esclusione dalla procedura**, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sulla intranet aziendale.
4. **Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.**
5. La domanda, con acclusa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere indirizzata alla Direzione aziendale e consegnata con le seguenti modalità:
  - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'ATER di Potenza, anche senza busta;
  - tramite PEC, al seguente indirizzo: **info@pec.aterpotenza.it**
6. Le domande, **pena l'esclusione**, dovranno pervenire all'ATER di Potenza entro il perentorio termine delle **ore 13, 00 del giorno **\*\*11.2020****.

La domanda dovrà contenere:

- i dati anagrafici;
- l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente Avviso;
- la data di decorrenza di inquadramento nella posizione economica nella categoria in godimento al 01.01.2019, nel ruolo a tempo indeterminato dell'ATER di Potenza;
- la data di decorrenza dell'inquadramento nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella di appartenenza presso l'ATER o altra Pubblica Amministrazione.

### ART. 3

#### CRITERI DI SELEZIONE

1. Una apposita Commissione, composta dal Direttore e dal Dirigente, valuta i titoli dei candidati per la progressione in ogni singola posizione economica.
2. Ai fini della selezione saranno osservati i seguenti criteri:

| TIPOLOGIA   | CATEGORIE |     |
|---|-----------|-----|
|   | C         | D   |
| a) Qualità della prestazione individuale (Performance individuale) – Valore max | 50        | 55  |
| b) Arricchimento professionale  | 6         | 6   |
| c) Esperienza professionale   | 44        | 39  |
| TOTALE  | 100       | 100 |

#### A. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La qualità della prestazione individuale corrisponde al punteggio ottenuto dal calcolo della media aritmetica del punteggio di valutazione totale, relativo alla performance individuale, del triennio

precedente all'anno di decorrenza della presente progressione economica, secondo il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" vigente.

Poiché, per motivi non attribuibili ai dipendenti, nel triennio di riferimento è assente la valutazione relativa all'annualità 2016, verrà utilizzato il punteggio conseguito nell'annualità 2015, così da avere come parametro sempre la media della valutazione di un triennio, in virtù di quanto deciso nella seduta di Delegazione Trattante del 15.07.2018.

Il valore della valutazione, per l'annualità 2015, è calcolato in applicazione dell'art. 10 del CCDI, approvato in sede di contrattazione decentrata in data 20.09.2004, come di seguito indicato:

| <b>Personale di categoria C e D</b> |  |              |                   |                |               |                         |
|-------------------------------------|--|--------------|-------------------|----------------|---------------|-------------------------|
| Descrizione incidenze               |  | scarso<br>30 | sufficiente<br>50 | discreto<br>80 | ottimo<br>100 | Totale<br>Inc x<br>Punt |
| 60%                                 | Quantità, qualità del lavoro svolto, attitudine, motivazione e tempistica    |              |                   |                |               | -                       |
| 30%                                 | Capacità propositiva, di studio ed approfondimento                           |              |                   |                |               | -                       |
| 10%                                 | Flessibilità operativa e capacità di relazionarsi all'interno ed all'esterno |              |                   |                |               | -                       |
| Valutazione media ponderale         |  |              |                   |                |               | -                       |

Si precisa che, relativamente alle annualità 2017/2018, il sistema di valutazione è quello di cui alla delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 32 del 02.08.2016.

Il valore calcolato come media aritmetica è riparametrato per ogni categoria come di seguito indicato:

| VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE | CATEGORIE |    |
|-----------------------------|-----------|----|
|                             | C         | D  |
| Da 90 a 100                 | 50        | 55 |
| Da 80 a 89,9                | 40        | 45 |
| Da 70 a 79,9                | 30        | 35 |
| Da 60 a 69,9                | 20        | 25 |

Con un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60 non si procederà nella selezione.

## **B. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**

Il punteggio per l'arricchimento professionale potrà essere riconosciuto solo dopo l'approvazione ed applicazione di un organico Piano di Formazione per il personale dipendente.

Fino ad avvenuta approvazione del Piano, il punteggio per l'arricchimento professionale (punti 6) non sarà attribuito ed esso incrementa quello relativo al criterio "Qualità della prestazione individuale".

Per l'effetto, i valori della precedente tabella sono così rideterminati:

| VALORE MEDIO DI VALUTAZIONE INCREMENTATO DEL PUNTEGGIO PER LA FORMAZIONE | CATEGORIE |    |
|--|-----------|----|
|  | C         | D  |
| Da 90 a 100  | 56        | 61 |
| Da 80 a 89,9   | 46        | 51 |
| Da 70 a 79,9   | 36        | 41 |
| Da 60 a 69,9   | 26        | 31 |

## **C. ESPERIENZA PROFESSIONALE**

Per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza acquisita verranno valutati gli anni di servizio a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza e gli anni di servizio a tempo indeterminato maturati

nella categoria immediatamente inferiore nei ruoli dell'ATER o di altra Pubblica Amministrazione, calcolati fino al 31.12.2018:

|   |           |
|---|-----------|
| 1. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza presso l'ATER o altra P.A.                    | Punti 2   |
| 2. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella categoria giuridica immediatamente inferiore presso l'ATER o altra P.A. | Punti 1   |
| 3. per ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o frazione superiore a 6 mesi nella posizione economica attualmente in godimento si aggiungono              | Punti 0,5 |

3. L'ammissione, l'esclusione e il punteggio ottenuto sono pubblicati sul sito istituzionale nella pagina dedicata al presente Avviso. L'avvenuta pubblicazione è resa nota ai partecipanti mediante comunicazione individuale con consegna a mani, ovvero con altro mezzo ritenuto idoneo
4. **A pena di inammissibilità**, eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, alla Direzione aziendale entro il **termine perentorio di 5 giorni dalla notifica**.
5. La Commissione, nei successivi dieci giorni, assume la propria decisione.

#### **ART. 4 GRADUATORIE**

1. Le graduatorie degli aventi diritto saranno stilate, dalla Commissione di cui al precedente articolo 3, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione.
2. In caso di parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
  - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
  - b) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
  - c) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
  - d) maggiore età anagrafica.
3. La Commissione giudicatrice, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa alla Direzione aziendale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.
4. Le graduatorie definitive saranno pubblicate sulla intranet aziendale, con valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.
5. Ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018, l'esito della selezione ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

#### **ART. 5 DECORRENZA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA 2019**

1. La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 1° gennaio 2019 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste dall'Avviso in relazione alle risorse accantonate allo scopo, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

#### **ARTICOLO 6 PRIVACY**

1. I dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti, ai soli fini della selezione stessa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), recante disposizioni relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla selezione, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del predetto Regolamento UE 2016/679.

**ARTICOLO 7**  
**ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.

**ARTICOLO 8**  
**CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI**

1. L'Azienda, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.

**ARTICOLO 9**  
**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è l'avv. Vincenzo Pignatelli.
2. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

**ARTICOLO 10**  
**NORMA FINALE**

1. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e CCDI, nonché alle altre norme vigenti in materia.
3. In ogni momento, l'Azienda potrà revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

Il Direttore  
Ing. Pierluigi Arcieri