



STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 80/2022

OGGETTO:	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017.
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno 8 (otto) del mese di Novembre, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi Arcieri;

VISTO l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia), come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 (c.d. Decreto Milleproroghe) recante *“Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”*, convertito, con modificazioni, nella Legge del 28 febbraio 2020 n. 8, il quale prevede che *“Per il triennio 2020-2022 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.....*

Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. “decreto reclutamento”), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 136 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

DATO ATTO che il “decreto reclutamento”, finalizzato a implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica amministrazione, presenta due obiettivi generali: definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR e indicare i principi normativi per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili comunque per la positiva attuazione del PNRR;

VISTO l'art. 3 del precitato D.L. n. 80/2021, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.L. 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto la valorizzazione del personale, anche attraverso procedure specifiche di progressione verticale e di riconoscimento del merito, il quale testualmente recita: *«..... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.»;*

DATO ATTO

- che la richiamata normativa introduce e disciplina una nuova tipologia di progressione verticale del tutto particolare che si caratterizza principalmente per: a) la rispondenza ad una facoltà, non certo ad un obbligo, delle amministrazioni di attivare tali particolari progressioni verticali; b) la consumazione degli spazi assunzionali derivante dalle progressioni verticali in parola, con la conseguenza che, laddove si eserciti la facoltà consentita dalla norma, l'assunzione del dipendente interno si configura come una nuova assunzione e come tale oggetto di nuova stipula contrattuale ed erode il budget assunzionale di quel particolare anno;
- che, sino alla data del 31.12.2022, le progressioni verticali possono essere effettuate alternativamente applicando una delle due normative sopra richiamate;

ATTESO che il vigente “Regolamento di organizzazione” dell'Azienda, adottato con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 134 del 13.10.2011, pur prevedendo tra le modalità selettive l'istituto della “progressione verticale”, non ne disciplina compiutamente le modalità operative;

RITENUTO opportuno avvalersi di una regolamentazione interna fondata sul sistema individuato con l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia);

VISTO il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 213.06.2022, come successivamente modificata con deliberazione n. 42 del 13.07.2022;

VISTA la delibera di Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27.07.2022 con la quale è stato definitivamente approvato il suddetto strumento di programmazione;

DATO ATTO

- che, per la corrente annualità, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura interna di progressione verticale riservata al personale dell'ATER di Potenza di: a) n.1 unità di categoria "D" con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", b) n.1 unità di categoria "C" con profilo professionale di "Ragioniere;
- che, con nota n. 0010185/2022 del 11.08.2022, è stata trasmessa alle OO.SS una bozza di regolamentazione relativa alle progressioni verticali;
- che, relativamente a tale documento, le OO.SS, nella seduta di Delegazione Trattante del 06.10.2022, hanno richiesto un rinvio della trattazione dell'argomento;
- che la tematica è stata fatta oggetto di apposito incontro tenutosi in data 04.11.2022;
- che, nelle more, la FP CGIL ha formulato alcune osservazioni in materia, giusta nota acquisita al protocollo aziendale n. 0014574 del 21.10.2022;
- che, nella seduta della Delegazione Trattante del 04.11.2022, come da relativo verbale, anche le altre OO.SS. hanno formulato alcune osservazioni in materia le quali, complessivamente, non sono state accolte dalla delegazione di Parte Pubblica;
- che, per contro, si è ritenuto di accogliere una modifica dell'articolo 8, comma 1, lettera b) della proposta regolamentare con la previsione della attribuzione del punteggio max di 3 punti per la valutazione positiva della performance, con attribuzione di ulteriori punti uno, nel caso di avvenuto superamento di precedenti procedure selettive;
- che la suddetta materia non è oggetto di contrattazione, bensì di solo confronto (ex art. 5 del C.C.N.L. del 21.05.2018);
- che, conseguentemente, l'Azienda è nella condizione di procedere all'adozione della suindicata disciplina regolamentare, comprensiva dell'emendamento di cui in narrativa;

VISTA la Legge Regionale n.12 del 02.02.96;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

1. di adottare il "Regolamento per la disciplina delle procedure inerenti alle selezioni delle progressioni verticali", di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (Decreto Madia) ess.mm.ii.;
2. di disporre che il presente atto venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, oltre l'allegato, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

(ing. Pierluigi ARCIERI)

L'AMMINISTRATORE UNICO

(arch. Vincenzo DE PAOLIS)

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 80/2022

OGGETTO:	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) _____

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUDESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data 08.11.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

data 08.11.2022

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data 08.11.2022
