

U.D.. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 143/2022

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 12 (dodici) del mese di Luglio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 65 del 10.11.2021 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente. Annualità 2021”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2021, sottoscritto in data 15.11.2021 in sede di Delegazione Trattante, nel quale sono state individuate le risorse finanziarie per la effettuazione di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01.01.2021;

RICHIAMATO il “Regolamento sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categorie”, così come approvato in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 21 dicembre 2020;

DATO ATTO che il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione è stato individuato concordemente in sede di Delegazione Trattante del 01.10.2021;

VISTA la propria determinazione n. 48 del 08.06.2022 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2021;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 0007087/2022 del 08/06/2022, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

VISTO il verbale n. 1 del 22.06.2022 con il quale la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta della domanda prodotta;

PRESO ATTO del verbale n. 2, in data 11.07.2022, con il quale la Commissione giudicatrice ha provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2021;

DATO ATTO, altresì, che la Commissione, in esecuzione di quanto unanimamente deciso nella seduta di Delegazione Trattante del 01.10.2021 ed in presenza di una economia accertata rispetto ai fondi stanziati ed alle progressioni programmate, ha deciso di riconoscere la progressione economica in favore del dipendente di categoria C, collocato al 3° posto della graduatoria;

RICHIAMATE espressamente le motivazioni poste a base della decisione, da intendersi integralmente riprodotte e trascritte;

CONSIDERATO che in data 23/28 giugno 2022 è statio formalmente comunicato a ciascun candidato il punteggio attribuito, così come previsto nei criteri di selezione stabiliti di cui all'art. 3 dell'Avviso;

PRESO ATTO che, alla scadenza dei termini per l'invio di osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto dalla Commissione deliberato e secondo quanto stabilito all'art. 3 punto 4 dell'Avviso, non sono pervenute istanze di riesame;

RITENUTO dover procede all'approvazione della graduatoria di merito per la progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2021, comprensiva del punteggio attribuito e dei criteri di preferenza secondo quanto all'art. 3 dell'Avviso di selezione;

VISTA la legge Regionale 24/06/1996 n.29 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 12 del 02.02.1996;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 26/2022 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 23, adottata in data 01.04.2020 con la quale è sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativamente all'Avviso riservato al personale dell'ATER di Potenza per l'attribuzione della progressione economica - anno 2021;
3. di approvare la graduatoria di merito del personale che ha partecipato all'Avviso di selezione per il conseguimento della PEO, relativamente all'anno 2021, come di seguito indicato:

CAT.	POS. ECON. ATTUALE	DIPENDENTE /MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
C	C4	129	16	3	50	69
	C3	138*	13	3	50	66
	C2	140	13	3	50	66

* Precede per anzianità anagrafica

CAT.	POS. ECON. ATTUALE	DIPENDENTE /MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICCHIMENTO PROF.LE	PERFORMANCE INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
D	D6	108	31,5	3	55	89,5
		41	27	3	55	85
	D5	100	25,5	3	55	83,5
	D6	120	21	3	55	79
		121	20	3	55	78
	D4	123	18,5	3	55	76,5
	D2	135*	13	3	55	71
	D3	136	13	3	55	71

* Precede per anzianità anagrafica

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nelle rispettive graduatorie di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, le posizioni economiche alle quali hanno partecipato, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2021, come di seguito indicato:

Progressione Categoria C	3	129	69	C4	C5
		138*	66	C3	C4
		140	66	C2	C3
Progressione Categoria D	4	108	89,5	D6	D7
		41	85	D6	D7
		100	83,5	D5	D6
		120	79	D6	D7

5. di dare atto che, stante a quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018, la graduatoria di merito ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
6. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.
7. di dare mandato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" di porre in essere i conseguenziali adempimenti amministrativi.

La presente determinazione, costituita da n. 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p style="text-align: center;">F.to: Vincenzo Pignatelli</p>

<p>PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.</p>
--

<p>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</p> <hr/> <p>Spese: capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____</p> <p>capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____</p> <p>Entrate: capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____</p> <p>capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____</p> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p>Data 12/07/2022 F.to: Vincenzo Pignatelli</p>

<p>VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA</p> <hr/> <p style="text-align: center;">UNITA' DI DIREZIONE "PROMOZIONE E COORDINAMENTO, INTERVENTI COSTRUTTIVI, MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE (ing. Pierluigi ARCIERI)</p> <p>data 12/07/2022 F.to: Pierluigi Arcieri</p>
--