



U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 157/2022

OGGETTO:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI. ANNO 2022.
----------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 25 del mese di luglio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 "Le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- le modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;
- il CCNL ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, al fine di offrire a tutti gli enti del comparto regioni ed autonomie locali elementi di maggiore certezza sia nella costruzione corretta delle risorse locali sia per quanto riguarda le possibili destinazioni;
- pur mantenendo la distinzione tra "risorse fisse" e "risorse variabili", nell'ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall'anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis"*;

ATTESO che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

PRESO ATTO che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei Conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza;

VISTO l'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali il quale recita: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004."*;

PRESO ATTO che nell'anno 2019 sono state stanziato per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, Euro 83.378.72 e che la stessa somma, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, viene detratta dal fondo di cui allo stesso articolo;

PRESO ATTO che, con la Circolare n. 30/2017, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha ammesso la possibilità di computo delle progressioni economiche orizzontali nel fondo del salario accessorio sia al costo storico con il finanziamento dei successivi aumenti contrattuali tramite le risorse del bilancio dell'Ente, sia al costo at-

tuale con l'incremento delle risorse del salario accessorio al fine di finanziare dal bilancio gli aumenti contrattuali;

TENUTO CONTO del disposto di cui all'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) del vigente CCNL;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018 sono "rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile";

ATTESO che negli anni 2017-2018-2019-2020-2021 l'Azienda non ha incrementato la propria dotazione organica;

DATO ATTO

- che, in relazione a quanto disposto con delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 45 del 22.07.2022, nella quantificazione delle risorse di parte variabile si è tenuto conto:
 - a) di quanto previsto dall'art. 67, comma 4, del vigente CCNL di comparto, mediante allocazione di un importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
 - a. di quanto previsto ex art. 67, comma 5 - lettera b – del medesimo contratto mediante quantificazione di un importo, per il conseguimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, definiti nel Piano delle performance, tale da garantire tendenzialmente la quota teorica pro-capite degli anni precedenti, tenendo comunque conto delle economie di parte stabile e variabile determinatesi per effetto delle cessazioni dal servizio medio-tempore intervenute.
- che sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 lett. c), del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro 450.000,00 comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016) e per l'avvocatura aziendale;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse del salario accessorio anche se stanziare tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

RILEVATO, altresì, che ad oggi risultano disponibili somme stanziare negli anni precedenti e non ancora erogate per mancata conclusione del processo di validazione delle performance;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 12/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022 con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, del Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, come da allegato A) alla presente determinazione che è parte integrante del presente atto;

3. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024 ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
4. di dare atto che, relativamente agli anni precedenti, risultano disponibili gli importi di seguito indicati da liquidarsi soltanto all'esito del processo di validazione del Piano delle Performance da parte dell'Autorità regionale per la Valutazione ed il Merito (OIV):

CUSALE	IMPORTI
Progetti finanziati ai sensi dell'art. 15/5 Anno 2015	€ 111.694,00
Progetti finanziati ai sensi dell'art. 15/2 Anno 2015	€ 18.306,00
Produttività anno 2019	€ 90.000,00
Produttività anno 2019	€ 18.306,00
Produttività anno 2020	€ 70.000,00
Produttività anno 2020	€ 18.306,00
Produttività anno 2021	€ 70.000,00
Produttività anno 2021	€ 18.306,00
Economie straordinario 2019 confluite nel fondo 2020	€ 7.055,00
Economie straordinario 2020 confluite nel fondo 2021	€ 7.055,00
Economie straordinario 2021 confluite nel fondo 202	€ 7.055,00
Economie anni precedenti	€ 1.847,62
Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2015	€ 15.814,71
Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2019	€ 24.297,49
Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2020	€ 24.297,49
Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative 2021	€ 24.297,49

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, oltre l'allegato, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI. ANNO 2022.

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (provv./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

data 25/07/2022

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

Data 25/07/2022

F.to: Pierluigi Arcieri