

STRUTTURA:
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA n. 218/2022

OGGETTO:	OMISSIS
----------	---------

L'anno duemilaventidue, il giorno 06 del mese di Dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv.. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO

- l'art. 24 del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che: *“La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'art. 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti.....(omissis)”*;
- l'art. 24 del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda il quale definisce le “Unità di Direzione” dell'ATER quali strutture di “massimo livello”;
- l'articolo 16 della legge regionale di Basilicata n. 29/96, istitutiva delle ATER, il quale sancisce per i dirigenti dell'Azienda, ai fini dell'attribuzione di compiti, funzioni, nonché ai fini della disciplina contrattuale, l'applicazione della legge regionale n. 12 del 02.02.1996;
- l'articolo 19 della citata legge il quale prevede che ai Dirigenti dell'Azienda si applicano tutti gli istituti attinenti lo stato giuridico ed economico dei Dirigenti della Regione Basilicata;

VISTA

- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 28 del 09.05.2019 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance” relativo al triennio 2019-2021;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 05.03.2020 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance” relativo al triennio 2020-2022;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 11.04.2022 con la quale è stata approvata la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2019;
- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 21 del 11.04.2022 con la quale è stata approvata la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2020;
- la nota n. 129 del 06.07.2022 con il quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha validato la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2019;
- il verbale n. 131 del 06.07.2022 con il quale l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata, all'esito del processo di controllo, ha validato la “Relazione sulla performance” relativa all'anno 2020;
- la determinazione, adottata dal dirigente dell'unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” n. 204 del 09.12.2020 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per le annualità 2019-2020;

VISTE le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative alle annualità 2019-2020, a firma del Direttore p.t., trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

RICHIAMATA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 53/2015 con la quale, tra l'altro, è stato recepito il contenuto normativo del CCDI della Giunta Regionale - area Dirigenza - approvato con delibera n. 258, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 17.02.2009;

DATO ATTO che:

- all'ing. Pierluigi Arcieri, nella qualità di dirigente dell'Azienda, è stata affidata la responsabilità dell'Unità di Direzione “Interventi Costruttivi, Manutenzione, Recupero, Espropri” nel periodo 01.01.2019-30.03.2020;
- all'avv. Vincenzo Pignatelli, nella qualità di dirigente dell'Azienda, è stata affidata la responsabilità dell'Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse”, con decorrenza 01.04.2020;
- per gli anni 2019-2020, l'importo destinato alla retribuzione di risultato dei dirigenti ammonta ad € XXXXXXXX per ogni annualità, giusta determinazione n. XXX del XX.XX.XXXX;
- tale importo parametrato alla indennità di posizione dei dirigenti in servizio comporta, per le annualità 2019-2020, un importo teorico della indennità di risultato pari ad € XXXXXXXXXX per il Direttore e ad € XXXXXXXXXX per il dirigente, così come risultante dalla tabella seguente:

	Indennità di posizione	Indennità di risultato
Direttore	OMISSIS	OMISSIS
Dirigente	OMISSIS	OMISSIS

- negli anni 2019-2020, i valori delle performance raggiunte dai dirigenti sono quelli espressamente riportati nelle singole schede di valutazione acquisite agli atti di ufficio;

ATTESO che:

- al CCDI di cui alla precitata delibera dell'Amministratore Unico p.t. n.53/2015 è da riconoscersi l'ultrattività fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato;
- il vigente Sistema di valutazione prevede, anche per la dirigenza, che il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi sulla performance operativa e sulla performance di ruolo e si conclude con la collocazione in quattro distinte fasce di merito, come di seguito indicato:

FASCIA	VALUTAZIONE	PERCENTUALE quota destinata a performance individuale
A) Fascia eccellente	(9/10)	100%
B) Fascia alta	(7/8,9)	95%
A) Fascia media	(6/6,9)	85%
A) Fascia bassa	(4/5,9)	60%

- in virtù della narrativa che precede, la quota spettanti all'ing. Pierluigi Arcieri, per l'annualità 2019, ammonta ad € XXXXXXXXXX, così come riportato nella tabella seguente;

		Performance	mensilità	Peso	Fascia	% Fascia	Importo max	Maturato
2019	ing. Pierluigi Arcieri	Organizzativa	12/12	30%			OMISSIS	OMISSIS
		Individuale	12/12	70%			OMISSIS	OMISSIS
							Sommano	OMISSIS

- in virtù di quanto stabilito dalla delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 53/2015, l'indennità di risultato liquidabile all'ing. Pierluigi Arcieri, per l'annualità 2019, viene rideterminata in € XXXXXXXX (XX5 € XXXXXXXX) in luogo dei € XXXXXXXXXX maturati;
- in virtù della narrativa che precede le quote spettanti, all'ing. Pierluigi Arcieri, e all'Avv. Vincenzo Pignatelli, per l'annualità 2020, ammontano ad € XXXXXXXX, così come riportato nella tabella seguente;

		Performance	mensilità	Peso	Fascia	% Fascia	Importo max	Maturato
2020 Gennaio-Marzo	ing. Pierluigi Arcieri	Organizzativa	3/12	30%			OMISSIS	OMISSIS
		Individuale	3/12	70%			OMISSIS	OMISSIS
							Sommano	OMISSIS
2020 Aprile-Dicembre	avv. Vincenzo Pignatelli	Organizzativa	9/12	30%			OMISSIS	
		Individuale	9/12	70%			OMISSIS	OMISSIS
							Sommano	OMISSIS

- in virtù di quanto stabilito dalla delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 53/2015, l'indennità di risultato di competenza viene rideterminata per l'ing. Pierluigi Arcieri in € XXXXXXXX in luogo dei € XXXXXXXX, e per l'Avv. Vincenzo Pignatelli in € XXXXXXXX in luogo dei € XXXXXXXX come segue:

	Maturata	Max liquidabile
ing. Pierluigi Arcieri	OMISSIS	OMISSIS
Avv. Vincenzo Pignatelli	OMISSIS	OMISSIS
Sommano		OMISSIS

- le indennità complessivamente liquidabili ai dirigenti, quale indennità di risultato, per gli anni 2019-2020 ammontano ad € XXXXXXXXXX per l'ing. Pierluigi Arcieri e ad € XXXXXXXX per l'avv. Vincenzo Pignatelli, così come risulta dalla tabella seguente:

	2019	2020	Sommano
Ing. Pierluigi Arcieri	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
Avv. Vincenzo Pignatelli	- €	OMISSIS	
		Sommano	OMISSIS

RITENUTO necessario provvedere, in riferimento al punteggio conseguito rispettivamente nella valutazione relativa alle annualità 2019-2020, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 2 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nelle tabelle allegate alla presente determinazione;

VISTO il vigente CCNL dell'area dirigenziale del comparto Funzioni Locali;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24.06.96;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 23, adottata in data 01.04.2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E T E R M I N A

1. di approvare ed impegnare la somma complessiva di € 25.401,10, a titolo di indennità di risultato relativa alle annualità 2019-2020, in favore dell'ing. Pierluigi Arcieri e dell'avv. Vincenzo Pignatelli, al lordo delle ritenute erariali e previdenziali dovute per legge, secondo le quote di seguito riportate:

	2019	2020	Sommano
Ing. Pierluigi Arcieri	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
Avv. Vincenzo Pignatelli		OMISSIS	OMISSIS
		Sommano	OMISSIS

2. di liquidare e pagare l'importo di € XXXXXX in favore dell'ing. Pierluigi Arcieri;

1. di liquidare e pagare l'importo di € XXXXXXXXX in favore dell'avv. Vincenzo Pignatelli.

La presente determinazione, costituita da n. 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà trasmessa al Direttore per i provvedimenti di competenza.

IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Pignatelli)
F.to: Vincenzo Pignatelli

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE N.. 218/2022

OGGETTO:	OMISSIS
----------	---------

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data _____

F.to: Vincenzo Pignatelli

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,
INTERVENTI COSTRUTTIVI,
MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

IL DIRETTORE
(Ing. Pierluigi ARCIERI)

data _____

F.to: Pierluigi Arcieri