

AREA TECNICA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 84/2022

OGGETTO:	Incentivi di cui al D.Lgs 18.04.2016 n. 50, art. 113, per lavori pubblici. “APPROVAZIONE TABELLE ATTRIBUZIONE COMPENSO INCENTIVANTE INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO NEL COMUNE DI CHIAROMONTE A VALERE SUI FORNDI PO-FESR IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DELLA RELATIVA SPESA”
----------	---

L'anno duemilaventidue il giorno 07 del mese di Dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

PREMESSO che:

- l'art. 113, commi 2, 3 e 4, del D. Lgs. n. 50/2016 il quale testualmente recita:
 - *“A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Tale fondo non è previsto da parte di quelle amministrazioni aggiudicatrici per le quali sono in essere contratti o convenzioni che prevedono modalità diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti. Gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare il fondo o parte di esso ai dipendenti di tale centrale. La disposizione di cui al presente comma non si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione”;*
 - *“L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale”;*
 - *Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori”;*
- i criteri e le modalità di ripartizione del fondo per le funzioni tecniche tra i dipendenti interessati, come previsto dal precitato art. 113, comma 3, del D. Lgs. n. 50/2016, sono stati contrattati con la parte sindacale nelle sedute del 30 settembre/ 6 ottobre 2022;
- tale accordo è stato recepito tramite l'approvazione del suddetto regolamento;
- con delibera dell'Amministratore Unico n. 61 del 07.10.2022 è stato approvato il “Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del Decreto legislativo 18.4.2016, n. 50”;

ATTESO che:

- l'art. 4 del regolamento approvato con la Delibera n. 61/2022 definisce, per ciascun intervento, l'ammontare del fondo, calcolato in misura percentuale rispetto al costo lordo di costruzione;
- l'art. 8 del regolamento approvato con la Delibera n. 61/2022 definisce i criteri per la liquidazione dei crediti del dipendente per incentivi;

- l'art. 9 del succitato regolamento disciplina le modalità di erogazione dello stesso;
- con determina del Direttore n. 30 del 03.05.2021 sono stati approvati gli atti di contabilità finale e il certificato di regolare esecuzione dei “lavori di efficientamento energetico di 1 fabbricato di edilizia residenziale sovvenzionata per complessivi 18 alloggi, in Via degli Enotri nel comune di Chiaromonte” finanziato a valere sui fondi PO-FESR Basilicata 2014-2020;
- in linea con quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento approvato con Del. Dell'A.U. n. 61/2022, sono state accertate le attività svolte dai dipendenti incaricati e sono state redatte, secondo quanto sancito dall'art. 4 del succitato regolamento, le “Tabelle di attribuzione del compenso incentivante”, spettante al personale, al netto degli oneri previdenziali e assicurativi;

VISTE le tabelle elaborate dall'Azienda e sottoscritte per conferma a cura del Responsabile Unico del Procedimento di ciascun intervento con l'indicazione dei nominativi dei destinatari dei compensi e delle relative spettanze “ad personam” maturate, al netto degli oneri riflessi e dell'accantonamento per gli oneri imprevisti connessi con l'attività svolta;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 61 del 07/10/2022 con la quale è stato approvato il Regolamento che, all'art. 4 comma 5, fissa le percentuali massime dell'incentivo (2% per lavori < 2.000.000 €) - (1,85% per lavori compresi tra 2.000.000 € e 5.350.000,00 €) - (1,65% per lavori compresi tra 5.350.001,00 € e 25.000.000,00 €) - (2,00% per servizi e forniture), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

PRECISATO che gli oneri riflessi, da calcolarsi sulle competenze del personale interessato, rientrano nel limite del 2%, quale percentuale massima per la costituzione del fondo incentivante di cui in narrativa;

DATO ATTO, pertanto, che il compenso incentivante da liquidarsi in favore del personale avente titolo, unitamente agli oneri riflessi, comporta un onere complessivo per l'Amministrazione non eccedente il limite massimo fissato nella precitata Legge Finanziaria;

VISTO il Decreto Legislativo n.165/2001;

VISTA la Legge Regionale n.12/96;

VISTA la Legge Regionale n.29/96;

VISTA la propria determina n. 71/2016 con la quale si è provveduto ad assegnare il personale alle singole UU.DD.;

VISTA

- la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 15/2017 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;
- la propria delibera n. 23, adottata in data 01 aprile 2020, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, previa parziale modifica della precedente delibera n. 15/2017;
- la delibera dell'A.U. n. 26 del 02.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 296 del 26.05.2022, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024;
- l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) DI APPROVARE le tabelle di cui agli interventi in premessa, costituenti parte integrante della presente determinazione e ad essa allegate;
- 2) DI DARE MANDATO al Dirigente dell'U.D. “Gestione Patrimonio e Risorse” di procedere ai successivi adempimenti connessi alla liquidazione dei compensi.

La presente determinazione costituita da n. 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà trasmessa al Direttore per i provvedimenti di competenza e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to Pierluigi ARCIERI

OGGETTO:	Incentivi di cui al D.Lgs 18.04.2016 n. 50, art. 113, per lavori pubblici. “APPROVAZIONE TABELLE ATTRIBUZIONE COMPENSO INCENTIVANTE INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO NEL COMUNE DI CHIAROMONTE A VALERE SUI FORNDI PO-FESR IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DELLA RELATIVA SPESA”
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (geom. Nicola MASTROLORENZO) F.to Nicola MASTROLORENZO

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90, art. 71 del Reg. Org.)</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Ing. Carla DE FINO)</p> <p>F.to Carla DE FINO</p>

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE	

Spese:	
capitolo n. _____	impegno (prov./def.) n. _____ € _____
capitolo n. _____	impegno (prov./def.) n. _____ € _____
Entrate:	
capitolo n. _____	accertamento n. _____ € _____
capitolo n. _____	accertamento n. _____ € _____
<p>UNITA' DI DIREZIONE “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”</p> <p>IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to Vincenzo PIGNATELLI</p>	
data _____	

(Interventi collaudati)	TOTALE PRESTAZIONI		TOTALE IMPORTI LIQUIDABILI
	Prestazioni teoriche	Prestazioni effettive	Importi liquidabili al 15/11/2021
	Importi	Importi	
CHIAROMONTE EFFIC. ENERG.	8.750,16	8.050,15	8.050,15
TOTALE	8.750,16	8.050,15	8.050,15

INTERVENTI (collaudati)	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Importi liquidabili
CHIAROMONTE EFFIC. ENERG.		1.925,03			5.600,10	525,02		8.050,15
SOMMANO	0,00	1.925,03	0,00	0,00	5.600,10	525,02	0,00	8.050,15