



STRUTTURA PROPONENTE
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 18/2023

OGGETTO:	DELIBERA N. 70/2022. PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI. REVOCA PARZIALE.
----------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno 17 (diciassette) del mese di Marzo, nella sede dell'A.T.E.R.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo DE PAOLIS, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 8 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda Ing. Pierluigi ARCIERI

VISTA la propria deliberazione n. 70, adottata in data 26.10.2022, avente ad oggetto “*PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVERSI*”;

DATO ATTO

- che il capo n. 2 del dispositivo testualmente recita: “*di procedere, per l’effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Rapolla all’assunzione di: Omissis...*”;
- che, acquisita tutta la documentazione di rito, in data 01.12.2022 è stata formalizzata l’assunzione del Omissis..., mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, repertoriato al n. 50186 di pari data;
- che, con nota acquisita al protocollo generale n. 3010 del 14.03.2023, il Omissis... ha manifestato la propria volontà di rassegnare le dimissioni dal giorno 29.03.2023;
- che tale sopravvenuta circostanza comporta la necessità di provvedere alla copertura del posto, resosi libero per effetto delle preannunciate dimissioni del Omissis...;

ATTESO

- che l’ATER, con nota n. 0010090/2022 del 10.08.2022, aveva provveduto a richiedere alla Regione Basilicata, agli enti strumentali della Regione Basilicata ed ai Comuni della Provincia di Potenza di essere informata della esistenza di graduatorie vigenti presso tali Amministrazioni, al fine di attingere ad esse per la copertura dei posti di cui alla precitata programmazione dei fabbisogni di personale;
- che diverse amministrazioni comunali hanno fornito comunicazione della vigenza di graduatorie in corso di validità;
- che, a fronte delle comunicate disponibilità di graduatorie l’Azienda, in applicazione dell’art. 4 del proprio “*Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti*”, approvato con delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 31 del 23.05.2022, ha attivato le procedure di scorrimento delle graduatorie meno recenti;
- che, avendo il Comune di Satriano di Lucania comunicato l’esistenza di una graduatoria in corso di validità per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Contabile, l’ATER ha provveduto a richiedere al predetto Comune di pervenire alla sottoscrizione di apposita convenzione per l’utilizzo della precitata graduatoria, dopo aver preliminarmente acquisito la disponibilità all’assunzione da parte della seconda candidata utilmente collocate in graduatoria;
- che la Giunta Comunale di Satriano di Lucania, con delibera n. 109 del 22.11.2022, ha approvato lo “*Schema di Convenzione*” disciplinante i rapporti tra le due Amministrazioni, con contestuale autorizzazione ad utilizzare la graduatoria di cui in narrativa;
- che, con propria delibera n. 87 del 28.11.2022, è stato approvato anche dall’ATER il precitato “*Schema di Convenzione*”;
- che la Convenzione è stata sottoscritta dalle Amministrazioni interessate in data 06.12.2022;
- che, per l’effetto, è stato possibile pervenire all’assunzione della seconda candidata utilmente collocata in graduatoria;
- che l’Azienda ha provveduto a richiedere alla Omissis..., quale terza idonea nella graduatoria di cui in narrativa, la propria disponibilità all’assunzione, giusta comunicazione n. 2984 del 14.03.2023;
- che la Omissis..., con nota del 15.03.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 3067 del 16.03.2023, ha manifestato la propria disponibilità all’assunzione;

RITENUTO necessario procedere alla copertura del posto resosi vacante per effetto delle dimissioni Omissis..., mediante l’assunzione della Omissis..., quale candidata utilmente collocata nella precitata graduatoria del Comune di Satriano di Lucania, previa revoca parziale del capo n. 2 del dispositivo della propria deliberazione n. 70/2022, laddove è fatto riferimento all’assunzione di altro concorrente;

VISTA la propria delibera n. 97 del 21.12.2022 avente ad oggetto: “*Bilancio di Previsione 2023. ART. 13 DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON D.M. 10.10.86 PROT. N. 3440. AUTORIZZAZIONE ALL’ESERCIZIO PROVVISORIO DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023*”;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100/2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell'U.D. "Gestione Patrimonio e Risorse" in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell'Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

D E L I B E R A

1. di prendere atto delle dimissioni presentate dal dipendente Omissis..., con decorrenza dal 29.03.2023;
2. di revocare il capo n. 2 del dispositivo di cui alla propria delibera n. 70 del 26.10.2022, relativamente all'assunzione del precitato Omissis...;
3. di procedere, per l'effetto, mediante scorrimento di graduatoria vigente presso il Comune di Satriano di Lucania all'assunzione, con il profilo di "Ragioniere", della Omissis...;
4. di dare atto che l'assunzione è da intendersi a tempo parziale (50%) ed indeterminato;
1. di dare atto che l'interessata dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro, di cui al vigente C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali";
2. di dare mandato alla competente Unità di Direzione di procedere all'adozione degli atti conseguenti alla formalizzazione dell'assunzione.

La presente deliberazione, costituita da n. 4 facciate, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanere consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Pierluigi ARCIERI

L'AMMINISTRATORE UNICO
F.to Vincenzo DE PAOLIS

OGGETTO:	DELIBERA N. 70/2022. PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2022-2024. COPERTURA DI POSTI VACANTI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DIVER- SI. REVOCA PARZIALE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I
PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA
DI DELIBERAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 72 del Reg. Org.)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABI-
LITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 17/03/2023

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 17/03/2023

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

data 17/03/2023

