



STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DELIBERA n. 51/2023

OGGETTO:	NUOVO “CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO” DELL’AZIENDA TERRITORIALE PER L’EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI POTENZA – APPROVAZIONE STESURA PRELIMINARE.
----------	--

L'anno 2023, il giorno 25 (venticinque) del mese di agosto, nella sede dell'ATER

L'AMMINISTRATORE UNICO

Arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 18 del 01.07.2014, assistito dal Direttore dell'Azienda ing. Pierluigi ARCIERI;

VISTA la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l’articolo 54, comma 5, del citato D. Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l’art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 il quale stabilisce che: “Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”;

DATO ATTO

- che l’ATER di Potenza, con delibera dell’Amministratore Unico n.2 del 10.01.2014, approvava il “Codice di comportamento integrativo” dell’Azienda, attualmente vigente;
- che, con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell’Amministrazione e per l’Amministrazione verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;
- che in tali linee guida si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:
 - ✓ fase 1 – predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione. La prima fase si conclude con l’approvazione della bozza preliminare del Codice;
 - ✓ fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all’Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;
 - ✓ fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte dell’organo di direzione politica;
- che l’ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, ha approvato, altresì, nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del whistleblowing;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato in G.U. n. 150 del 29.06.2023, recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62”;

ATTESO

- che, a cura del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, è stata predisposta la bozza preliminare del nuovo Codice, al fine di individuare i doveri comportamentali dei dipendenti, da armonizzarsi con le indicazioni dell’ANAC e le modifiche legislative di recente entrate in vigore;
- che la predisposizione della proposta di nuovo Codice di Comportamento si è, dunque, focalizzata sulla necessità di definire e precisare regole con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con l’ATER di Potenza, individuando, oltre all’integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa;
- che tale formulazione fa sì che il nuovo Codice di Comportamento possa essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l’individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed

orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

- che, oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte innovazioni in materia di lavoro agile;
- che la bozza preliminare è il frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente attualmente in vigore e, aderendo a quanto indicato dalle linee guida ANAC n. 177/2020 circa gli ambiti generali entro cui le amministrazioni possono definire i doveri e in particolare la prevenzione del conflitto di interesse, i rapporti con il pubblico, la correttezza e il buon andamento del servizio, la collaborazione attiva tra dipendenti per scongiurare fenomeni di corruzione, comportamenti nei rapporti tra privati, come novità introduce:
 - ✓ l'obbligo di cortesia quale livello essenziale di comportamento;
 - ✓ una rinnovata osmosi con gli atti normativi dell'Ente espressamente richiamati nel testo e in particolare in materia di: attività extra istituzionali, smart working, utilizzo risorse informatiche e telefoniche;
 - ✓ l'accoglimento delle nuove indicazioni di ANAC in tema di whistleblowing per la tutela del segnalante definendo la modalità di esercizio di questo istituto;
 - ✓ specificazioni in materia di conflitto di interesse, di partecipazione ad associazioni e organizzazioni;
 - ✓ specifici obblighi in materia di anticorruzione e di trasparenza;
 - ✓ precise disposizioni in tema di utilizzo di social network nei rapporti tra privati;
 - ✓ precise modalità per rapportarsi con gli organi di stampa;

DATO ATTO

- che l'adozione del Codice, ai sensi dell'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 1, comma 44 della Legge 06.11.2012, n. 190, necessita di un percorso partecipativo (definito dalla norma quale "*procedura aperta alla partecipazione*") che coinvolge, oltre a dipendenti e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, tutti gli interessati (c.d. stakeholders) identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione; ciò al fine di consentire un'ampia partecipazione che possa porre tutti questi soggetti nella effettiva condizione di conoscere i comportamenti attesi dai funzionari, sia per quanto concerne le attività e i compiti che questi sono tenuti a svolgere all'interno dell'Amministrazione, sia per quel che concerne i rapporti con i cittadini e le imprese;
- che l'attuazione della procedura aperta alla partecipazione prevede la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, dell'avviso pubblico e delle principali indicazioni contenute nello schema preliminare del Codice di comportamento dell'ATER di Potenza, nonché delle altre e necessarie indicazioni anche in ordine alla modulistica per inviare osservazioni e proposte, accordando un termine non inferiore a gg. 15;

RITENUTO di condividere i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione di un nuovo "Codice di comportamento";

RITENUTO, pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare del "Codice di comportamento" allegato alla presente;

RITENUTO opportuno pubblicizzare il processo di partecipazione:

- ◆ con avviso sulla intranet aziendale per i dipendenti;
- ◆ con avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati;
- ◆ con diffusione, tramite mail dell'avviso pubblico a determinate categorie di soggetti, quali il Comitato unico di garanzia (CUG), le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Azienda, le organizzazioni sindacali degli inquilini presenti all'interno delle CC.PP.AA.AA, gli ordini professionali, con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato;

CONSIDERATO, altresì, che le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del “Codice di comportamento” e la sua approvazione finale da parte dell’Ente, previa acquisizione del parere dell’Autorità Indipendente per la valutazione e il merito della Regione Basilicata;

RITENUTO, altresì, di allegare uno schema di comparazione tra il Codice di comportamento dell’ATER di Potenza attualmente vigente e la bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento, allo scopo di agevolare l’esame comparativo dei testi e di favorire la partecipazione al processo di formazione del documento finale;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del Responsabile del procedimento rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA la Legge Regionale n.12 del 02.02.96;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la propria delibera n. 100 del 22.12.2022, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi:

- dal Dirigente dell’Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di cui alla presente deliberazione;
- dal Direttore dell’Azienda in ordine alla legittimità della proposta di cui alla presente deliberazione;

DELIBERA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare lo schema preliminare del nuovo “Codice di Comportamento” dell’ATER di Potenza di cui all’allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che lo schema preliminare del nuovo Codice di Comportamento di cui all’allegato sub A) verrà sottoposto, ai sensi dell’art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, a procedura partecipativa mediante consultazione da realizzare secondo le modalità in narrativa indicate;
4. di allegare al presente atto sub lettera B), allo scopo di agevolare l’esame comparativo dei testi e di favorire la partecipazione al processo di formazione del documento finale, lo schema di comparazione tra il Codice attualmente vigente e la bozza preliminare del Codice di comportamento;
5. di dare atto che il testo definitivo del Codice di comportamento sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione del parere dell’Autorità indipendente per la Valutazione e il Merito della Regione Basilicata.

La presente deliberazione, costituita da n. 5 facciate, oltre gli allegati, sarà pubblicata all’Albo on-line dell’Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL’AZIENDA

F.to Pierluigi ARCIERI

L’AMMINISTRATORE UNICO

F.to Vincenzo De Paolis

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DELIBERA n. 51/2023

OGGETTO:	NUOVO "CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO" DELL'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI POTENZA – APPROVAZIONE STESURA PRELIMINARE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 25.08.2023

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 25.08.2023

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità del presente atto:

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
(ing. Pierluigi ARCIERI)
F.to Pierluigi ARCIERI

data 25.08.2023