

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n.21/2023

OGGETTO:	SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “RAGIONIERE” - CAT.C, POSIZIONE ECONOMICA C1. APPROVAZIONE ATTI DEL CONCORSO E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE –
----------	---

L'anno duemilaventitre, il giorno 15 del mese di Marzo , nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 23.06.2022, come successivamente modificata con deliberazione n. 42 del 13.07.2022;

VISTA la delibera di Giunta Regionale di Basilicata n. 478 del 27.07.2022 con la quale è stato definitivamente approvato il suddetto strumento di programmazione;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno di personale prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura interna di progressione verticale riservata al personale dell'ATER di Potenza di: a) n.1 unità di categoria "D" con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", b) n.1 unità di categoria "C" con profilo professionale di "Ragioniere";

VISTA la propria determinazione n. 82, adottata in data 09.11.2022, con la quale è stato disposto di:

1. di avviare le procedure selettive per la progressione verticale riservata al personale interno, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs.vo n. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di Ragioniere - Cat. C, posizione economica C1;
2. di emanare apposito Avviso di selezione per la progressione verticale, allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio 2022;

VISTO il successivo Avviso di Selezione, portante il n. di protocollo 0015972/2022 del 09.11.2022, relativo alla progressione verticale "PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "RAGIONIERE" – CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 02 del 19.01.2023 con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione giudicatrice della selezione di cui in narrativa;

VISTA la determinazione n. 210 del 29.11.2022 del Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" con la quale si è proceduto all'ammissione dei candidati alle prove selettive;

ACQUISITA la documentazione, trasmessa con nota n. 0002947/2023 del 13.03.2023 dal Presidente della Commissione Giudicatrice, relativa alle risultanze della prova concorsuale ed alla graduatoria di merito, depositata agli atti dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse", come di seguito riportata:

Codice identificativo concorrente	Posizione in graduatoria	VALUTAZIONE TITOLI							PROVA SCRITTA (massimo punti 60)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER VALUTAZIONE TITOLI E PROVA SCRITTA
		TITOLI DI SERVIZIO (massimo punti 10)	CURRICULUM PROFESSIONALE (MASSIMO PUNTI 30)					TOTALE punteggio valutazione titoli (max punti 40)		
			a) titoli culturali e professionali			b) valutazione positiva della performance (max punti 3)	c) eventuale superamento di precedenti procedure selettive (max punti 1)			
			a.1) (max punti 20)	a.2) (max punti 4)	a.3) (max punti 2)					
0016793	1	0	17	1	0	3	1	22	55,50	77,50/100
0016816	2	0	8	2	0	2	0	12	57,50	69,50/100

DATO ATTO

- che con la precitata determina n. 210 del 29.11.2022 a ciascun candidato è stato attribuito un codice identificativo;
- che Omissis... è stato attribuito il codice 0016793 (come da nota prot. n. 0017571 del 29.11.2022) e al sig. Omissis... il codice 0016816 (nota prot. n. 0017572 del 29.11.2022);
- che, dunque, la correlazione tra nominativo e codice identificativo risulta essere la seguente:

CANDIDATO	CODICE IDENTIFICATIVO
Omissis...	0016793
Omissis...	0016816

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 99 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo “Regolamento di Organizzazione” dell’Azienda, contenente anche la declaratoria dei nuovi profili professionali e del rispettivo inquadramento all’interno del nuovo sistema di classificazione del personale, come definito dall’art. 12 del precitato CCNL;

RITENUTA la necessità di formalizzare le risultanze della procedura selettiva, tenuto conto di quanto previsto nella suindicata delibera n. 99/2022;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell’U.D. “Gestione Patrimonio e Risorse” in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente deliberazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) di approvare le risultanze della prova selettiva e la graduatoria di merito di seguito indicata, relativa alla procedura, per progressione verticale, finalizzata alla copertura di un posto di “Ragioniere”:

Codice identificativo concorrente	Posizione in graduatoria	VALUTAZIONE TITOLI							PROVA SCRITTA (massimo punti 60)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER VALUTAZIONE TITOLI E PROVA SCRITTA
		TITOLI DI SERVIZIO (massimo punti 10)	CURRICULUM PROFESSIONALE (MASSIMO PUNTI 30)					TOTALE punteggio valutazione titoli (max punti 40)		
			a) titoli culturali e professionali			b) valutazione positiva della performance (max punti 3)	c) eventuale superamento di precedenti procedure selettive (max punti 1)			
			a.1) (max punti 20)	a.2) (max punti 4)	a.3) (max punti 2)					
0016793	1	0	17	1	0	3	1	22	55,50	77,50/100
0016816	2	0	8	2	0	2	0	12	57,50	69,50/100

- 2) di attribuire a ciascun candidato, come individuato attraverso l’univoco codice identificativo, il punteggio finale, come di seguito indicato:

CODICE IDENTIFICATIVO	CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
0016793	Omissis...	77,50/100
0016816	Omissis...	69,50/100

- 3) di approvare la graduatoria finale di merito relativa alla selezione di cui in narrativa, come di seguito indicato:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1°	Omissis...	77,50/100
2°	Omissis...	69,50/100

- di dichiarare vincitore della prova selettiva, per la copertura di un posto di “Ragioniere”, Omissis...;
- 4) di inquadrare, con decorrenza dal giorno 01 aprile 2023, Omissis... nell’area degli “Istruttori”, in applicazione della “Tabella B” di cui al citato CCNL nella quale è espressamente indicato che il personale collocato in categoria C - secondo il previgente sistema di classificazione - è automaticamente collocato nella nuova area, denominata “Istruttori”;
- 5) di stabilire che il nuovo profilo professionale Omissis... è quello di “Ragioniere”;
- 6) di riconoscere Omissis..., con decorrenza dal giorno 01 aprile 2023, il trattamento economico previsto per il personale appartenente alla ex categoria C1, secondo quanto espressamente riportato nella “Tabella E” del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento sulla intranet aziendale per quindici giorni consecutivi, subordinandone l’efficacia alla mancata produzione di reclami scritti per la correzione di eventuali errori materiali;
- 8) di dare mandato all’Unità di Direzione competente di adottare gli atti conseguenti.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, verrà affissa all’Albo on-line dell’Azienda e si provvederà successivamente alla sua catalogazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D. "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 21/2023

OGGETTO:	SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, RISERVATO AI DIPENDENTI DELL'ATER DI POTENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "RAGIONIERE" - CAT.C, POSIZIONE ECONOMICA C1. APPROVAZIONE ATTI DEL CONCORSO E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE –
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (Dott.ssa Sabrina CAPORALE)

F.to Sabrina A.Caporale

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(~~avv. Vincenzo PIGNATELLI~~)

F.to Pierluigi ARCIERI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(~~avv. Vincenzo PIGNATELLI~~)

Data 15.03.2023

F.to Pierluigi ARCIERI

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(~~avv. Vincenzo PIGNATELLI~~)

data 15.03.2023

F.to Pierluigi ARCIERI