

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINA DEL DIRETTORE n. 23/2023

OGGETTO:	C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI NEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONA- LE.
----------	--

L'anno 2023, il giorno 30 del mese di Marzo, nella sede dell'ATER

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020;

VISTO il Capo I del C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 16.11.2022, rubricato “Nuovo sistema di classificazione”;

VISTO l’art. 11 del suindicato contratto il quale testualmente recita: “1. Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.

2. Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l’obiettivo di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.

VISTO il successivo art. 12, rubricato “Classificazione”, il quale dispone che “1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.

2. Al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell’Allegato A che descrivono l’insieme dei requisiti indispensabili per l’inquadramento in ciascuna di esse.....6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A. 7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)”;

RICHIAMATO espressamente l’art. 13 del precitato C.C.N.L. “Norme di prima applicazione” il quale così recita: “1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).....;

DATO ATTO che, al fine di consentire la collocazione del personale nel nuovo sistema di classificazione, l’Ente ha provveduto, tenuto conto delle professionalità attualmente in esso operanti e nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, alla definizione delle nuove figure professionali e delle relative declaratorie, così come riportate nell’allegato “A” della delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 99 del 22.12.2022, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO doveroso dare attuazione alle richiamate disposizioni contrattuali;

VISTA la Legge Regionale n.29 del 24.06.96;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Direttore rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di inquadrare i dipendenti dell'ATER di Potenza, appartenenti all'area non dirigenziale del comparto "Funzioni Locali", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal giorno 1 aprile 2023, o dalla data di assunzione se successiva ed a norma dell'art. 13, comma 2, del nuovo sistema di classificazione professionale, nelle aree, figure professionali e posizioni retributive come analiticamente indicato nell'allegato "B";
3. di disporre che eventuali modifiche dell'inquadramento di singoli dipendenti rispetto a quanto previsto dalla presente determina, qualora intervengano eventuali diverse valutazioni delle posizioni soggettive, saranno effettuate direttamente con determinazione della Direzione aziendale;
4. di stabilire che il personale, assunto successivamente all'adozione del presente provvedimento, sulla base di procedure concorsuali/selettive indette in base alle disposizioni vigenti anteriormente all'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L., venga automaticamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, nella posizione ove risulta confluita quella cui si riferisce la procedura concorsuale o selettiva svolta.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, oltre gli allegati, sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni e si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
F.to Pierluigi ARCIERI

STRUTTURA PROPONENTE:
U.D.: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 23/2023

OGGETTO:	C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI NEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONA- LE.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 30/03/2023

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto:

UNITA' DI DIREZIONE:
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to Vincenzo PIGNATELLI

data 30/03/2023