



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA**

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it  
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE

DETERMINAZIONE n. 108/2023

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI GIUGNO 2023
----------	---

L'anno duemilaventitre, il giorno 20 del mese di giugno nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

## PREMESSO

- che occorre far luogo all'erogazione al personale dipendente degli emolumenti relativi al mese di giugno 2023;
- che all'Amministratore Unico dell'Azienda, arch. Vincenzo De Paolis, nato il 27/08/1949 a Potenza, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, deve essere corrisposta una indennità mensile rapportata al 50% di quella lorda spettante ai Consiglieri Regionali, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 29 del 24.6.1996, quantificata in € 2.970,00 ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 37/2017, a decorrere dal 4/11/2019;
- che occorre liquidare e pagare l'importo di 119.541,70 per T.F.R. al dipendente matricola n. 5, al lordo delle ritenute di legge e al netto dell'imposta sostitutiva calcolata sulla rivalutazione dello stesso, giusto provvedimento di questa Unità di direzione n. 105 del 8/06/2023;
- che occorre liquidare e pagare l'importo di 305,51 per T.F.R. al dipendente matricola n. 150, al lordo delle ritenute di legge e al netto dell'imposta sostitutiva calcolata sulla rivalutazione dello stesso, per il periodo di prova prestato dal 01/09/2021 sino al 30/12/2021, dovuto ai sensi della legge 29/05/1982 n. 297;
- che occorre liquidare e pagare l'importo di 285,84 per T.F.R. al dipendente matricola n. 151, al lordo delle ritenute di legge, per il periodo di prova prestato dal 1/12/2022 sino al 29/03/2023, dovuto ai sensi della legge 29/05/1982 n. 297;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) che all'art. 1, comma 330, prevede per il solo anno 2023, la corresponsione ai dirigenti e al personale dipendente dell'Azienda di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere per 13 mensilità e da determinarsi nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza;

## ATTESO

- che, con l'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. n. 152 del D. L. Rilancio del 19/05/2020, è stata sospesa la trattenuta di cui al pignoramento c/o terzi da parte di Equitalia Sud SpA, notificato in data 21/01/2016, in danno di un dipendente dell'Azienda, a decorrere dall'1/05/2020 sino al 31/08/2020 e successivamente, come disposto dal D. L. del 14/08/2020, sino al 15/10/2020, termine prorogato sino al 31/08/2021, con la ripresa dal 1/09/2021 degli obblighi di accantonamento derivanti dal pignoramento effettuato prima del 19/05/2020;
- che, il dipendente interessato in data 23/04/2023 ha presentato dichiarazione di adesione alla definizione agevolata dei carichi affidati all'agente della riscossione dal 1/01/2000 al 30/06/2022 (Rottamazione Quater);
- che, ai sensi dell'art. 1 comma 240, lettera e) della legge n. 197 del 2022, la presentazione dell'istanza di adesione sospende le procedure di pignoramento presso terzi;

## VISTO

- l'art. 12 della L.R. 24/6/1996, n. 29 il quale stabilisce che all'Amministratore Unico dell'Azienda, arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, compete il rimborso delle spese sostenute nella misura stabilita per i dirigenti, nonché una indennità chilometrica, pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina per ogni chilometro percorso;
- l'art. 41 del CCNL di comparto del 14.9.2000 il quale, al comma 4°, stabilisce che: *“al personale autorizzato a recarsi in missione, oltre alla normale retribuzione, compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute nonché, in caso di utilizzo del mezzo di trasporto proprio preventivamente autorizzato, una indennità chilometrica pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro”*;
- la determinazione del Direttore del 10/3/2016, n. 23 con la quale è stato recepito il contenuto della deliberazione n. 495, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 8/05/2012, relativamente alla quantificazione del rimborso chilometrico da riconoscere per le spese di viaggio con mezzo proprio all'Amministratore Unico, al Direttore, ai Dirigenti e al Personale dell'azienda fissando per l'effetto in € 0,20 l'importo per chilometro percorso;

PRESO ATTO della documentazione relativa alle missioni effettuate dal personale sino al mese di maggio 2023;

#### VERIFICATO

- che in relazione a tale documentazione al personale compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute, secondo gli importi indicati nel prospetto riepilogativo elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
- che, in attuazione dell'art. 1, comma 609, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (*Legge di Bilancio 2022*) che ha disposto che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2022-2024, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico;
- che la misura mensile percentuale della predetta anticipazione, in relazione agli stipendi tabellari, è pari a 0,30% dal 1° aprile al 30 giugno 2022 e a 0,50% dal 1° luglio 2022;

RITENUTO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario e determinati i contributi obbligatori da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

- VISTA la delibera dell'A.U. n. 8/2023 del 13/02/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14/07/2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;
- RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista nello specifico capitolo di competenza;
- VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

- VISTA la Legge Regionale n. 12/96;
- VISTA la Legge Regionale n. 29/96;
- VISTO il CCNL del 21/05/2018;
- VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;
- VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;
- RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;
- RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di impegnare e liquidare al personale e ai dirigenti gli emolumenti complessivi, come in premessa specificati, relativi al mese di maggio e al trattamento di fine rapporto lavoro, ammontanti complessivamente a € 239.862,01 e distinti secondo le quote riportate nel prospetto riepilogativo dei cedolini elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
2. di sospendere la procedura di pignoramento presso terzi al dipendente interessato, ai sensi dell'art. 1 comma 240, lettera e) della legge n. 197 del 2022, a seguito presentazione dell'istanza di adesione alla "Rottamazione Quater";
3. di accertare l'entrata di € 62.466,20 per ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali sugli emolumenti citati;
4. di impegnare e liquidare all'Erario, agli Istituti previdenziali ed assistenziali e al personale la somma complessiva di 62.266,10 per versamento delle ritenute effettuate al personale sugli emolumenti relativi al mese di maggio 2023;
5. di impegnare e liquidare all'INPS, Gestione ex INPDAP, la somma complessiva di 27.785,22 per contributi previdenziali ed assistenziali, a carico dell'Azienda, riferiti al personale.
6. La presente determinazione, costituita da 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI GIUGNO 2023
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

**ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

**II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(rag. Lucia Ragone)

F.to: lucia Ragone

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

	Capitolo	Descrizione	Impeg./Accerta.	Importo
<b>ENTRATE</b>	<b>RITENUTE</b>			
	61901	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	68	47.701,82
	61906	INPS EX ENPDEP	69	34,94
	61907	INPS EX INPDAP	70	9.742,24
	61908	INPS		-
	61908	ENTI DIVERSI	71	4.924,47
	61908	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	72	62,73
	61908	INTERESSI X 730 2022	73	-
	Totale Entrate			62.466,20
<b>SPESE</b>	<b>EMOLUMENTI:</b>			
	110101	Amministratore - Rimborsi Comitato di indirizzo	12	2.970,00
	110543	Consulenze tecniche		-
	110417	Commissioni concorso		-
	110201	Retribuzione al personale	13	83.142,23
	110202	Straordinario	122	-
	110203	Rimborso spese per trasferte	14	309,46
	110206	Produttività e indennità varie	15	26.348,13
	110209	Retr di posiz e di risult Direttore e Dirigenti	16	6.759,04
	110504	Procedimenti legali	17	-
	110509	Rimborsi 1^ commissione assegnazione alloggi	18	-
	110509	Rimborsi 2^ commissione assegnazione alloggi	19	-
	110545	Rimborsi Comitato tecnico	20	-
	110545	Incentivo art.18 L.109/94	21	-
	121401	TFR Personale cessato dal servizio	22	120.133,05
	141801	Rimborso IRPEF x 730 - Conguagli - D.L. 66/2014-DL Cura Italia	23	200,10
	110101	Rimborso spese Amministratore	24	-
	110207	Onorari Avvocatura	40	-
	Totale Emolumenti			239.862,01

	<u>VERSAMENTO RITENUTE:</u>	<i>Impeg./Accerta.</i>	<i>Importo</i>	
141801	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	25	47.501,72	
141806	ENPDEP	26	34,94	
141807	INPDAP	27	9.742,24	
141808	INPS		-	
141808	INTERSSI X730	28		
141808	ENTI DIVERSI	29	4.924,47	
141808	EX INPDAP CESSIONI V	30	-	
141808	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	31	62,73	
	Totale Ritenute		62.266,10	
	<u>CONTRIBUTI:</u>			
110204	EX INPDAP	32	27.680,54	
110204	EX ENPDEP	33	104,68	
110545	INPDAP X ex art. 18 l. 109/94	34	-	
110545	ENPDEP X ex art. 18 l. 109/94	35	-	
110504	INPDAP X Procedimenti Legali	36	-	
110504	ENPDEP X Procedimenti legali	37	-	
110543	INPDAPxconsulenze tecniche		-	
110543	ENPDAPxconsulenze tecniche		-	
110207	INPDAP x Onorari Avvocatura	39	-	
110207	INPDAP x Onorari Avvocatura	38	-	
	Totale Contributi		27.785,22	

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data \_\_\_\_\_

F.to: Pierluigi Arcieri