

U.D. : “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 17/2023

OGGETTO:	CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA STRUTTURA DENOMINATA “GESTIONE IMMOBILIARE” ALLA RAG. LUCIANA FIORE, AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. DEL 21.05.2018.
----------	---

L'anno 2023, il giorno 25 (venticinque) del mese di gennaio, nella sede dell'ATER

IL DIRIGENTE
(I avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. del 16.11.2022 - comparto Funzioni Locali - rubricato "Incarichi di elevata qualificazione" il quale testualmente recita: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;...."

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,...."

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con la istituzione, in particolare, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. del 16.11.2022, ".... delle seguenti posizioni di lavoro corrispondenti all'area di Elevata Qualificazione: Affari generali e contrattualistica; Gestione immobiliare; Gestione bilancio e personale; Manutenzione; Progettazione e Interventi costruttivi; Avvocatura....";

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 2016/2018 il quale testualmente recita: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.....2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14.(OMISSIS);

VISTO l'art.14 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce: "1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni....., con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D.....";

VISTO l'art. 13 del C.C.N.L. del 16.11.2022 il quale testualmente recita: "1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL..... 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

VISTO l'art. 21 del precitato contratto il quale sancisce che "1. Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art. 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018";

DATO ATTO, pertanto, che risultano ancora applicabili i suddetti articoli del CCNL del 21.5.2018;

RICHIAMATA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale sono state individuate, nell'ambito dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse", n. 2 posizioni di Elevata Qualificazione", una delle quali denominata "Gestione Immobiliare";

RITENUTO

- che, in relazione alla struttura organizzativa dell'Unità di Direzione, così come configurata nel nuovo macromodello, la suddetta posizione di "EQ" sia ascrivibile alle previsioni di cui all'art. 16, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- che essa rientri anche nella previsione di cui all'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. del 2016/2018;
- che, in particolare, trattasi di una tipologia organizzativa, rientrante nell'area della "Elevata qualificazione", che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di struttura di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- che tale unità organizzativa si caratterizza per i seguenti elementi:
 - complessità gestionale per il numero di unità di personale direttamente gestite o coordinate che esprime, in termini quantitativi, il "peso" obiettivo del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva delle risorse umane;
 - complessità funzionale, stante l'articolazione e quantificazione numerica dei profili professionali direttamente gestiti o coordinati che esprime, in termini qualitativi, la portata dell'attività di coordinamento delle risorse umane;
 - complessità organizzativa per la presenza, nella struttura di preposizione, di più centri di responsabilità procedimentale con la conseguente esigenza di una consistente e qualificata attività di tipo coordinamentale;
 - autonomia decisionale in relazione al livello di discrezionalità tecnica rimesso alle facoltà di scelta del titolare dell'area, con riguardo al grado di dettaglio recato dalla formulazione degli obiettivi assegnati da parte del Dirigente e/o dalla normativa che disciplina la materia;
 - attività intersettoriali gestite che rivelano il grado di coinvolgimento in attività multisettoriali, con effetto esterno o interno, ed esprimono il livello di polivalenza necessario per l'assolvimento delle attribuzioni connesse, in termini professionali ed organizzativi;
 - complessità dei procedimenti gestiti caratterizzata dal numero e grado di complessità procedimentale;
 - molteplicità delle discipline di riferimento la quale indica lo spettro di conoscenze richieste per l'assolvimento delle funzioni, rilevando la natura delle nozioni specialistiche richieste;
 - competenze professionali che esprime lo spessore professionale di profilo particolarmente rilevante richiesto, per il compiuto e regolare assolvimento dei compiti assegnati;

DATO ATTO

- della necessità, in conseguenza del quadro normativo, negoziale ed organizzativo sopra rappresentato, provvedere al conferimento dell'incarico di "Elevata Qualificazione" relativamente alla sub-struttura denominata "Gestione Immobiliare", attualmente scoperta, al fine di ottimizzare l'organizzazione del settore, anche in virtù della recente provvista di personale assegnato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse";
- che l'incarico di "Elevata Qualificazione" si connota per la temporaneità della durata e per la flessibilità nello svolgimento di determinate funzioni;
- che il titolare dell'incarico non acquisisce una collocazione stabile nell'organizzazione aziendale, in quanto l'area delle "Elevate qualificazioni" rappresenta l'espressione di un concetto di articolazione dinamica dell'Azienda, piuttosto che statica-strutturale;
- che il titolare dell'incarico non muta, altresì, categoria di appartenenza/area di inquadramento, variando esclusivamente il ruolo, le funzioni ed i poteri esercitabili;
- che l'attribuzione dell'incarico e dell'indennità non solleva l'interessato, anche se temporaneamente, dalle funzioni del profilo di appartenenza o dalle normali mansioni, ma aggiunge ad esse le nuove responsabilità;

RITENUTO, altresì, opportuno e doveroso provvedere alla puntuale e compiuta ridefinizione delle attribuzioni prestazionali connesse al conferito incarico, delineando i contenuti e l'ambito delle attività afferenti alla struttura affidata come di seguito riportato:

- Organizzazione e formazione della gestione interna:

- Gestione contratti di locazione;
- Relazioni con gli assegnatari e le amministrazioni comunali;
- Contratti assicurativi;
- Gestione dei canoni e procedure connesse alla riscossione dei ruoli;
- Vigilanza tecnico-amministrativa sulle unità immobiliari;
- Gestione controlli in materia di autocertificazioni;
- Autogestione servizi;
- ❑ Gestione e rapporti con i condomini misti;
- ❑ Statistiche amministrative;
- ❑ Attività contrattuale:
 - Alienazioni ai sensi della legge n. 560/93;
 - Alienazioni ai sensi della legge n. 1676/60;
 - Alienazione ai sensi di leggi diverse;
 - Alienazione di beni di proprietà aziendale costruiti in regime di autofinanziamento;
 - Cancellazione ipoteche;
 - Atti di quietanza;
 - Contratti definitivi ed atti di rettifica;

TENUTO CONTO

- che la rag. Fiore Luciana, funzionalmente assegnata all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse", risulta essere in possesso di adeguata professionalità ed esperienza necessarie a ricoprire la titolarità della struttura di Elevata Qualificazione denominata "Gestione Immobiliare", in considerazione delle motivazioni di seguito esposte, con espresso riferimento al sistema regolamentare e negoziale allo stato vigente:
 - per l'attitudine e la competenza dimostrate nella gestione dei procedimenti già attribuiti, caratterizzati da:
 - Autonomia e flessibilità;
 - Capacità di assumere decisioni adattandole al contesto procedurale;
 - Capacità di sviluppare comunicazioni interpersonali, gestendo lo sviluppo dei rapporti connessi ai procedimenti di competenza;
 - per il curriculum professionale acquisito in relazione al ruolo ricoperto nella struttura;
 - per la competenza professionale e la conseguente conoscenza del contesto procedurale in cui dovrà operare;

DATO ATTO che alla titolare dell'incarico sarà riconosciuta la quota di fondo incentivante in precedenza definita, quale retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTA la propria competenza, nella qualità di Dirigente, all'adozione del presente provvedimento;

VERIFICATO che sussistono le condizioni che determinano il conferimento della "Elevata Qualificazione" alla rag. Luciana Fiore, quale dipendente dell'Azienda;

VISTO lo Statuto dell'Azienda;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R.n.12 del 2/02/96;

VISTA la L.R. n. 29 del 24/06/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza degli atti propedeutici al presente provvedimento;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione della struttura organizzativa "Gestione immobiliare", a partire dal giorno 01 febbraio 2023 e fino al 31 dicembre 2025, alla rag. Luciana Fiore, dipendente di categoria D, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno alla stessa assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale, nonché per l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
2. di attribuire, dalla data di conferimento dell'incarico, la retribuzione di posizione, già in precedenza riconosciuta ai precedenti titolari, pari ad € XX.XXX,XX;
3. di dare atto che:
 - a) alla titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati;
 - b) il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
4. di dare atto altresì, che:
 - ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", non sussistono, per lo scrivente, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse;
 - che lo scrivente non versa in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
5. di fare obbligo alla dipendente destinataria del presente atto, di osservare le disposizioni dallo stesso recate, come, parimenti sono tenuti tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, risultano interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento;
6. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata ed alle R.S.U. Aziendali;
7. di inserire copia del provvedimento nel fascicolo personale della dipendente.

La presente determinazione costituita da n. 6 (sei) facciate, è immediatamente esecutiva, la stessa verrà trasmessa al Direttore per i provvedimenti di competenza.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo Pignatelli)

F.,to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA STRUTTURA DENOMINATA "GESTIONE IMMOBILIARE" ALLA RAG. LUCIANA FIORE, AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. DEL 21.05.2018.
----------	---

L' ESTENSORE DELL'ATTO (Avv. Vincenzo Pignatelli) F.to: Vincenzo Pignatelli

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art.6 Legge n. 241/90)</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Avv. Vincenzo PIGNATELLI)</p> <p style="text-align: center;">F.to: Vincenzo Pignatelli</p>

<p>PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE</p>

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE	
<hr/>	
Spese:	
- capitolo n. _____	- impegno (provv./def.) n. ____ € _____
- capitolo n. _____	- impegno (provv./def.) n. ____ € _____
Entrate:	
- capitolo n. _____	- impegno (provv./def.) n. ____ € _____
- capitolo n. _____	- impegno (provv./def.) n. ____ € _____
<p>UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p style="text-align: center;">IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli</p>	
Data _____	

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA	
<p>data _____</p>	<p>IL DIRETTORE (ing. Pierluigi ARCIERI) F.to: Pierluigi Arcieri</p>