

STRUTTURA PROPONENTE:
“GESTIONE RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 207/2023

OGGETTO:	DETERMINA N. 151 DEL 27/09/2023. COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE, AI SENSI DELL'ART.79 CCNL. DEL 16/11/2022, PER L'ANNO 2023. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	---

L'anno 2023, il giorno trentuno (31) del mese di dicembre nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE

avv. Vincenzo PIGNATELLI

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 52 del 25.09.2023, avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2023 RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE - LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. COSTITUZIONE PARTE VARIABILE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' 2023.";

VISTA la determinazione n. 151, adottata dal Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" in data 27/09/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate - per il personale del comparto - relativamente all'annualità 2023;

DATO ATTO

- che, per l'anno 2023, le risorse disponibili, al netto dell'importo finalizzato alla remunerazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (pari ad € 83.378,72), ammontano complessivamente ad € 601,850,56, come di seguito indicato:

RISORSE STABILI	€ 330.305,79
RISORSE VARIABILI	€ 271.544,77
TOTALE	€ 601.850,56

di cui, RISORSE STABILI non oggetto di contrattazione decentrata:

Quota indennità di comparto a carico del fondo	€ 21.524,34
Risorse impegnate per finanziamento PEO storiche (fino al 31.12.2022)	€ 175.000,00
Quota di risorse per differenziali da B3a B1 e da D3 a D1 (dal 01.04.2022)	€ 11.703,22
Totale	€ 208.227,56

VISTO il "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ATER DI POTENZA, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022. - PARTE NORMATIVA 2023-2025, ANNUALITA' ECONOMICA 2023", sottoscritto in data 01 dicembre 2023;

ATTESO

- che le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2023 (oggetto di contrattazione decentrata) risultano, pertanto, quantificate in € **393.623,00** (€ **601.850,56** - € **208.227,56**), di cui stabili € 122.078,23 e variabili in € 271.544,77 e saranno impiegate come riportato nella seguente tabella:

	Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza %	
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022)	€ 21.065,53	€ 21.065,53	30% del totale performance	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022)	€ 1.036,50	€ 48.116,39	€ 49.152,89	70% del totale performance
	Sommano Performance Organizzativa+Individuale	€ 1.036,50	€ 69.181,92	€ 70.218,42	17,8 %
B	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (Maneggio valori) (art.80 c.2 lett c) CCNL 16.11.2022)	€ 336,00		€ 336,00	0,1 %
C	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.80 c.2 lett e) CCNL 16.11.2022)	€ 102.055,73		€ 102.055,73	25,9 %
D	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.80 c.2 lett g) CCNL 16.11.2022)	Inc. Funzioni tecniche/ progettazione (€ 40.000,00)	€ 200.000,00	50,8%	
		Inc. avvocatura (€ 160.000,00)			
E	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art.80 c.2 lett J) CCNL 16.11.2022)	€ 18.650,00		€ 18.650,00	4,7 %
F	DIFFERENZIALI DEL PREMIO INDIVIDUALE (art.81 CCNL 16.11.2022)		€ 2.362,85	€ 2.362,85	0,6%
	TOTALE	€ 122.078,23	€ 271.544,77	€ 393.623,00	100%

- che nel fondo delle risorse decentrate di cui in narrativa deve comunque essere esposto il valore economico destinato al finanziamento delle Posizioni Organizzative;
- che tale importo è stato quantificato in € 83.378,72;
- che il suddetto importo non è riportato all'interno del CCDI in quanto la materia è sottratta al campo di applicazione della contrattazione decentrata;

RITENUTO dover provvedere all'assunzione preventiva di impegni di spesa per fronteggiare l'onere finanziario per il pagamento dei suindicati importi, sia di parte stabile che variabile;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 8 del 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 157 del 21.03.2023, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla sujestesa proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

DETERMINA

- 1) Di assumere impegno di spesa, a valere sui capitoli di seguito indicati, a titolo di competenze fisse e di salario accessorio in favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2023, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	CAPITOLO
A	Quota indennità di comparto a carico del fondo	€ 21.524,34		€ 21.524,34	1120001
B	Risorse impegnate per finanziamento PEO storiche (fino al 31.12.2022)	€ 175.000,00		€ 175.000,00	1120001
C	Quota di risorse per differenziali da B3a B1 e da D3 a D1 (dal 01.04.2022)	€ 11.703,22		€ 11.703,22	1120001
D	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022)		€ 21.065,53	€ 21.065,53	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022)	€ 1.036,50	€ 48.116,39	€ 49.152,89	
	Totale Performance Organizzativa +uale	€ 1.036,50	€ 69.181,92	€ 70.218,42	11020006
E	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (Maneggio valori) (art.80 c.2 lett c) CCNL 16.11.2022)	€ 336,00		€ 336,00	11020006
F	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.80 c.2 lett e) CCNL 16.11.2022)	€ 102.055,73		€ 102.055,73	11020006
G	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.80 c.2 lett g) CCNL 16.11.2022)		Inc. Funzioni tecniche/ progettazione (€ 40.000,00)	€ 200.000,00	11050045
			Inc. avvocatura (€ 60.000,00)		11020007

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	CAPITOLO
H	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art.80 c.2 lett J) CCNL 16.11.2022)	€ 18.650,00		€ 18.650,00	11020001
I	DIFFERENZIALI DEL PREMIO IN- DIVIDUALE (art.81 CCNL 16.11.2022)		€ 2.362,85	€ 2.362,85	11020006
	TOTALE	€ 330.305,79	€ 271.544,77	€ 601.850,56	

- 2) Di impegnare l'importo di € 83.378,72 nell'esercizio 2023, a titolo di indennità di posizione e di indennità di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (Elevata qualificazione), sul capitolo 11020006, di cui € 59.080,00 quale indennità di posizione ed € 24.298,72 quale indennità di risultato.

La presente determina, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà affissa all'Albo *on-line* dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e, successivamente, si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

STRUTTURA PROPONENTE:
"GESTIONE RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 207/2023

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2013-2014-2015-2019-2020-2021 - 2022. INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

<p>ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli</p>
--

<p>PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE</p>
--

<p>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</p>																								
<p>Spese:</p> <table><tr><td>capitolo n. 11020006</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020006</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020006</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020006</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11050045</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020007</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020001</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr><tr><td>capitolo n. 11020006</td><td>impegno (prov./def.) n. _____</td><td>€ _____</td></tr></table>	capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11050045	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020007	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020001	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____	capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____
capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11050045	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020007	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020001	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
capitolo n. 11020006	impegno (prov./def.) n. _____	€ _____																						
<p>UNITA' DI DIREZIONE "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"</p> <p>IL DIRIGENTE (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli</p>																								
data _____																								

<p>VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA</p>
<p>IL DIRETTORE (ing. Pierluigi ARCIERI) F.to: Pierluigi Arcieri</p>
data _____