



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA**

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it  
URP – NUMERO VERDE – 800291622 – fax 0971 413201

GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE

DETERMINAZIONE n. 39/2023

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI FEBBRAIO 2023
----------	---

L'anno duemilaventitre, il giorno 16 del mese di febbraio nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

## PREMESSO

- che occorre far luogo all'erogazione al personale dipendente degli emolumenti relativi al mese di febbraio 2023;
- che all'Amministratore Unico dell'Azienda, arch. Vincenzo De Paolis, nato il 27/08/1949 a Potenza, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, deve essere corrisposta una indennità mensile rapportata al 50% di quella lorda spettante ai Consiglieri Regionali, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 29 del 24.6.1996, quantificata in € 2.970,00 ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 37/2017, a decorrere dal 4/11/2019;
- che ai dirigenti e al personale che operano all'interno delle Commissioni Assegnazione Alloggi, in qualità di componenti incaricati, devono essere corrisposti i gettoni di presenza, secondo gli importi indicati nei prospetti riepilogativi delle sedute effettuate sino al 31/12/2022;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) che all'art. 1, comma 330, prevede per il solo anno 2023, la corresponsione ai dirigenti e al personale dipendente dell'Azienda di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere per 13 mensilità e da determinarsi nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza;

RITENUTO necessario provvedere, con l'elaborazione dei cedolini relativi al corrente mese di febbraio, all'adeguamento delle retribuzioni con l'erogazione come specifica voce retributiva del suddetto emolumento accessorio e degli arretrati relativi al mese di gennaio 2023;

VISTA la determinazione di questa Unità di direzione n.7 del 17/01/2023 con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa alla Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2022;

## CONSIDERATO

- che si rende necessario procedere all'inquadramento giuridico ed economico del personale utilmente collocato in graduatoria, con decorrenza 1/01/2022, al fine di dare esecuzione a quanto disposto con la precitata determinazione n. 7/2023, quale effettivo riconoscimento del diritto degli aventi titolo;
- che si rende, altresì, necessario procedere alla liquidazione degli arretrati maturati secondo la decorrenza sopra indicata;

DATO ATTO del prospetto riepilogativo di cui alla progressione economica orizzontale dell'anno 2022, come predisposto dal Responsabile del Procedimento, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente ad esso allegato;

VISTA la determinazione di questa Unità di Direzione n. 17 del 25/01/2023 per il conferimento dell'Incarico di Elevata Qualificazione della struttura denominata "Gestione Immobiliare" al dipendente interessato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 21/05/2018, con decorrenza 01/02/2023 e sino al 31/12/2025;

## ATTESO

- che, con l'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. n. 152 del D. L. Rilancio del 19/05/2020, è stata sospesa la trattenuta di cui al pignoramento c/o terzi da parte di Equitalia Sud SpA, notificato in data 21/01/2016, in danno di un dipendente dell'Azienda, a decorrere dall'1/05/2020 sino al 31/08/2020 e successivamente, come disposto dal D. L. del 14/08/2020, sino al 15/10/2020, termine prorogato sino al 31/08/2021, con la ripresa dal 1/09/2021 degli obblighi di accantonamento derivanti dal pignoramento effettuato prima del 19/05/2020;

## VISTO

- l'art. 12 della L.R. 24/6/1996, n. 29 il quale stabilisce che all'Amministratore Unico dell'Azienda, arch. Vincenzo De Paolis, nominato con decreto della Presidenza del Consiglio Regionale di Basilicata n. 8 del 20/10/2019, compete il rimborso delle spese sostenute nella misura stabilita per i dirigenti, nonché una indennità chilometrica, pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina per ogni chilometro percorso;
- l'art. 41 del CCNL di comparto del 14.9.2000 il quale, al comma 4°, stabilisce che: *“al personale autorizzato a recarsi in missione, oltre alla normale retribuzione, compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute nonché, in caso di utilizzo del mezzo di trasporto proprio preventivamente autorizzato, una indennità chilometrica pari ad 1/5 del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro”*;
- la determinazione del Direttore del 10/3/2016, n. 23 con la quale è stato recepito il contenuto della deliberazione n. 495, adottata dalla Giunta Regionale di Basilicata in data 8/05/2012, relativamente alla quantificazione del rimborso chilometrico da riconoscere per le spese di viaggio con mezzo proprio all'Amministratore Unico, al Direttore, ai Dirigenti e al Personale dell'azienda fissando per l'effetto in € 0,20 l'importo per chilometro percorso;

PRESO ATTO della documentazione relativa alle missioni effettuate dal personale sino al mese di gennaio 2023;

## VERIFICATO

- che in relazione a tale documentazione al personale compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute, secondo gli importi indicati nel prospetto riepilogativo elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;
- che, in attuazione dell'art. 1, comma 609, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (*Legge di Bilancio 2022*) che ha disposto che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2022-2024, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico;
- che la misura mensile percentuale della predetta anticipazione, in relazione agli stipendi tabellari, è pari a 0,30% dal 1° aprile al 30 giugno 2022 e a 0,50% dal 1° luglio 2022;

RITENUTO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario e determinati i contributi obbligatori da versare agli Istituti assicurativi e previdenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 97/2022 del 21.12.2022 con la quale è stata richiesta, alla Regione Basilicata, l'autorizzazione all'Esercizio Provvisorio del Bilancio 2023, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di Contabilità approvato con D.M. 10.10.86 prot. n. 3440;

RILEVATO che la spesa, determinata col presente provvedimento, è contenuta in quella complessiva prevista nello specifico capitolo di competenza;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTO il CCNL del 21/05/2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di impegnare e liquidare al personale avente diritto gli emolumenti dovuti per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie con decorrenza 1/01/2022, giusto provvedimento del Direttore n. 7 del 17/1/2023;
2. di assoggettare gli emolumenti riferibili ad anni precedenti a tassazione separata, ai sensi dell'art. 17 del D.P.R.1986 e ss.mm.ii., trattandosi di liquidazione di compensi derivanti dall'applicazione dei contratti integrativi aziendali, cui il contratto nazionale rimanda (nota 27/5/2002 prot. n. 909);
3. di impegnare e liquidare al personale avente diritto la retribuzione di posizione dovuta a seguito del conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione della struttura denominata "Gestione Immobiliare", giusto provvedimento di questa Unità di Direzione n. 7 del 25/01/2023;
4. di impegnare e liquidare al personale e ai dirigenti gli emolumenti relativi al mese di febbraio, come in premessa specificati ammontanti complessivamente a € 141.672,32 e distinti secondo le quote riportate nel prospetto riepilogativo dei cedolini elaborato dal Responsabile del Procedimento ed acquisito agli atti di ufficio;

5. di accertare l'entrata di € 48.635,16 per ritenute assistenziali, previdenziali ed erariali sugli emolumenti citati;
6. di impegnare e liquidare all'Erario, agli Istituti previdenziali ed assistenziali e al personale la somma complessiva di 48.435.33 per versamento delle ritenute effettuate al personale sugli emolumenti relativi al mese di gennaio 2023;
7. di impegnare e liquidare all'INPS, Gestione ex INPDAP, la somma complessiva di 32.428,83 per contributi previdenziali ed assistenziali, a carico dell'Azienda, riferiti al personale.
8. La presente determinazione, costituita da 6 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile) e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	EMOLUMENTI AL PERSONALE DELL'AZIENDA STIPENDI E CONTRIBUTI MESE DI FEBBRAIO 2023
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (rag. Lucia Ragone) F.to: Lucia Ragone

**ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(rag. Lucia Ragone)  
F.to: Lucia Ragone

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

	Capitolo	Descrizione	Impeg./Accerta.	Importo
ENTRATE	<b>RITENUTE</b>			
	61901	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	68	31.847,78
	61906	INPS EX ENPDEP	69	40,78
	61907	INPS EX INPDAP	70	11.697,75
	61908	INPS		-
	61908	ENTI DIVERSI	71	4.986,12
	61908	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	72	62,73
	61908	INTERESSI X 730 2022	73	-
	Totale Entrate			48.635,16
SPESE	<b>EMOLUMENTI:</b>			
	110101	Amministratore - Rimborsi Comitato di indirizzo	12	2.970,00
	110415	Nucleo di valutazione e COCOCO		
	110417	Commissioni concorso		-
	110201	Retribuzione al personale e assegni familiari	13	89.833,99
	110202	Straordinario	122	54,72
	110203	Rimborso spese per trasferte	14	785,52
	110206	Produttività e indennità varie	15	38.979,60
	110209	Retr di posiz e di risult Direttore e Dirigenti	16	6.759,04
	110504	Procedimenti legali	17	-
	110509	Rimborsi 1^ commissione assegnazione alloggi	18	659,88
	110509	Rimborsi 2^ commissione assegnazione alloggi	19	1.429,74
	110545	Rimborsi Comitato tecnico	20	
	110545	Incentivo art.18 L.109/94	21	-
	121401	TFR Personale cessato dal servizio	22	
	141801	Rimborso IRPEF x 730 - Conguagli - D.L. 66/2014-DL Cura Italia	23	199,83
	110101	Rimborso spese Amministratore	24	-
	110207	Onerari Avvocatura	40	-
	Totale Emolumenti			141.672,32

<u>VERSAMENTO RITENUTE:</u>			
141801	IRPEF (irpef-add.com e reg.-amm.re-cong.)	25	31.647,95
141806	ENPDEP	26	40,78
141807	INPDAP	27	11.697,75
141808	INPS		-
141808	INTERSSI X730	28	0
141808	ENTI DIVERSI	29	4.986,12
141808	EX INPDAP CESSIONI V	30	0
141808	RISCATTI E RICONGIUNZIONI	31	62,73
	Totale Ritenute		48.435,33
<u>CONTRIBUTI:</u>			
110204	EX INPDAP	32	32.306,59
110204	EX ENPDEP	33	122,24
110545	INPDAP X ex art. 18 l. 109/94	34	-
110545	ENPDEP X ex art. 18 l. 109/94	35	-
110504	INPDAP X Procedimenti Legali	36	-
110504	ENPDEP X Procedimenti legali	37	-
110207	INPDAP x Onorari Avvocatura	38	-
110207	INPDAP x Onorari Avvocatura	39	-
	Totale Contributi		32.428,83

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE  
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data \_\_\_\_\_

F.to: Pierluigi Arcieri