

U.D.. “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 7/2023

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno 17 (diciassette) del mese di gennaio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto “Funzioni Locali”, sottoscritto in data 21.5.2018;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 73 del 28.10.2022 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativa fondo salario accessorio personale non dirigente. Annualità 2022”;

VISTO il “Contratto Decentrato Integrativo” dell'anno 2022, sottoscritto in data 04.11.2022 in sede di Delegazione Trattante nel quale sono state individuate le risorse finanziarie per la effettuazione di una progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01.01.2022;

RICHIAMATO il “Regolamento sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categorie”, così come approvato in sede di Delegazione Trattante nella seduta del 21 dicembre 2020;

DATO ATTO che il numero dei posti disponibili per la effettuazione della selezione è stato individuato concordemente in sede di Delegazione Trattante del 06.10.2022;

VISTA la determinazione del Direttore n. 90 del 11.11.2022 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2022;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 0016203/2022 del 11/11/2022, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

VISTO il verbale n. 1 del 19.12.2022 con il quale la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui al bando di concorso, ha effettuato la valutazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale, sulla scorta delle domande prodotte;

PRESO ATTO del verbale n. 2, in data 13.01.2023, con il quale la Commissione giudicatrice ha provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal mese di gennaio 2022;

RICHIAMATE espressamente le motivazioni poste a base della decisione, da intendersi integralmente riprodotte e trascritte;

ATTESO che in data 20/21 dicembre 2022 è stato formalmente comunicato a ciascun candidato il punteggio attribuito, così come previsto nei criteri di selezione stabiliti di cui all'art. 3 dell'Avviso;

PRESO ATTO che, alla scadenza dei termini per l'invio di osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto dalla Commissione deliberato e secondo quanto stabilito all'art. 3 punto 4 dell'Avviso, non sono pervenute istanze di riesame;

RITENUTO dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito per la progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2022, comprensiva del punteggio attribuito e dei criteri di preferenza secondo quanto all'art. 3 dell'Avviso di selezione;

VISTA la legge Regionale 24/06/1996 n.29 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 12 del 02.02.1996;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 21.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativamente all'Avviso riservato al personale dell'ATER di Potenza per l'attribuzione della progressione economica - anno 2022;
3. di approvare la graduatoria di merito del personale che ha partecipato all'Avviso di selezione per il conseguimento della PEO, relativamente all'anno 2022, come di seguito indicato:

CAT.	POS. ECON. ATTUALE	DIPENDENTE/ MATRICOLA	ESPERIENZA ACQUISITA	ARRICC.TO PROF.LE	PERFORMANC E INDIVIDUALE	PUNTEGGIO
B	B6	141	13	3	45	61
C	C4	133*	16	3	50	69
	C5	134	16	3	50	69
	C3	137	13	3	50	66
D	D6	19**	26	3	55	84
	D5	64	26	3	55	84
	D4	99	24	3	55	82
	D6	120	22	3	55	80
	D4	123	20,5	3	55	78,5
	D3	25	18,5	3	55	76,5
	D4	124	18,5	3	55	76,5
	D4	86	17,5	3	55	75,5
	D2	135**	15	3	55	73
	D3	136	15	3	55	73

\* Precede per anzianità di servizio

\*\* Precede per maggiore età anagrafica

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nella suddetta graduatoria di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, le posizioni economiche alle quali hanno partecipato, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2022, come di seguito indicato:

5.

PEO	Posti disponibili	Dipendente/Matricola	Punteggio Complessivo Attribuito	Categoria economica in godimento	Nuova posizione economica 01/01/2022
Progressione B6-B7	1	141	61	B6	B7
Progressione C4-C5	2	133*	69	C4	C5
Progressione C5-C6		134	69	C5	C6
Progressione D6-D7	5	19**	84	D6	D7
Progressione D5-D6		64	84	D5	D6

PEO	Posti disponibili	Dipendente	Punteggio Complessivo Attribuito	Categoria economica in godimento	Nuova posizione economica 01/01/2022
Progressione D4-D5	5	99	82	D4	D5
Progressione D6-D7		120	80	D6	D7
Progressione D4-D5		123	78,5	D4	D5

6. di dare atto che, stante a quanto disposto dall'art.16 del CCNL 21.5.2018, la graduatoria di merito ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
7. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)  
F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SULLA CORRETTEZZA, PER I PROFILI DI PROPRIA COMPETENZA, DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA SUESTESA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE (art. 6 Legge n. 241/90; art. 71 del Reg. Org.)

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ impegno (prov./def.) n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Entrate:

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

capitolo n. \_\_\_\_\_ accertamento n. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

UNITA' DI DIREZIONE  
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE  
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

Data \_\_\_\_\_

F.to: Vincenzo Pignatelli

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

UNITA' DI DIREZIONE  
"PROMOZIONE E COORDINAMENTO,  
INTERVENTI COSTRUTTIVI, MANUTENZIONE, RECUPERO, ESPROPRI"

IL DIRETTORE  
(ing. Pierluigi ARCIERI)  
F.to: Pierluigi Arcieri

data \_\_\_\_\_