

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI (EX PEO), ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATO AL
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ATER POTENZA
ANNO 2023**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, prevedendo all'art. 12 che:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

[...]

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse [...];”

RICHIAMATO l'art. 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del medesimo CCNL 2019-2021, a mente del quale: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...];”*

VISTO, altresì, l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

VISTO il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo” (C.C.D.I.) del personale non dirigente dell'ATER di Potenza - Parte normativa 2023-2025, annualità economica 2023 - sottoscritto definitivamente in data 01.12.2023 - nel quale sono indicate le risorse finanziarie di parte stabile del fondo risorse decentrate, destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, nonché i criteri applicabili;

DATO ATTO che, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023;

VISTA la propria determinazione n. ** del **.**.2024 con la quale si è stabilito di approvare il presente Avviso di selezione;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle Aree) per l'annualità 2023, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ATER di Potenza.

L'avviso è aperto esclusivamente ai dipendenti appartenenti alle Aree degli "Operatori esperti", "Istruttori", "Funzionari ed Elevate qualificazioni" (ex categorie B, C e D).

La selezione in oggetto avverrà nei limiti delle risorse economiche stabilite nel C.C.D.I. del 01.12.2023.

Le unità di dipendenti e la misura lorda annua dei differenziali stipendiali per ciascuna Area sono definite, in relazione alle risorse stanziare per l'annualità 2023, come segue:

AREE	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed E.Q.
N. posti previsti	1	2	9
Differenziale stipendiale	€ 650,00	€ 750,00	€ 1.600,00

Ai sensi dell'art. 102 del C.C.N.L. del 16.11.2022, in favore del dipendente selezionato in possesso dell'iscrizione ad Ordini o ad Albi professionali quando essa è necessaria per lo svolgimento della prestazione lavorativa, il differenziale stipendiale è incrementato nelle seguenti misure:

- euro 150,00 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- euro 200,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Al personale selezionato delle Aree degli Istruttori e dei Funzionari ed E.Q. in possesso dei su descritti requisiti, il differenziale stipendiale annuo lordo complessivamente spettante è definito come segue:

AREE	Istruttori	Funzionari ed E.Q.
Differenziale incrementato per abilitazione e/o iscrizione ad Ordini ed Albi professionali (art. 102 C.C.N.L. 16.11.2022)	2	9
	€ 900,00	€ 1.800,00

ART.1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare apposita domanda per la partecipazione alla selezione, per l'attribuzione del differenziale stipendiale, i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso l'A.T.E.R. di Potenza **alla data del 01.01.2023** in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) aver maturato, **alla data del 1° gennaio 2023** almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato, pieno o parziale, nell'Area di appartenenza, presso l'ATER di Potenza o presso altra Amministrazione dalla quale si provenga per mobilità e, pertanto, senza soluzione di continuità;
 - b) non avere beneficiato negli ultimi due anni precedenti il 1° gennaio 2023 di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del suddetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate nell'ambito della medesima Area e conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale. Il requisito è posseduto da coloro che abbiano beneficiato della progressione economica nella medesima categoria/Area a far data dal 1° gennaio 2021;
 - c) non aver subito negli ultimi due anni, calcolati alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
2. Costituisce requisito per accedere all'incremento del differenziale di cui all'art. 102 del C.C.N.L. del 16.11.2022 l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad Ordine o Albo o Albo speciale che sia necessaria per lo svolgimento della propria prestazione lavorativa. La ricorrenza di tali condizioni è autocertificata dal candidato nella domanda. Per abilitazione professionale si intende quella conseguita previo

superamento di un esame di Stato che comporta la possibilità di esercitare professioni regolamentate o protette, riservate per legge a soggetti iscritti in Albi o Ordini ai sensi dell'art. 2229 del codice civile. Per Ordini o Albi professionali si intendono quelli riconosciuti dallo Stato, tenuti a garantire per l'esercizio dell'attività professionale di quei soggetti che vi si iscrivono avendo conseguito l'abilitazione professionale.

ART. 2 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I dipendenti, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, possono accedere alla procedura di selezione per la progressione economica orizzontale mediante autocandidatura da presentare, **a pena di esclusione, entro le ore 13:00 del giorno 02 settembre 2024.**
2. I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. La domanda di ammissione, **a pena di esclusione dalla procedura**, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile anche sulla intranet aziendale, ovvero allegato alla comunicazione da inviarsi agli ex dipendenti.
4. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi da quelli predisposti dall'Azienda, ovvero che pervenissero oltre i termini di scadenza sopra indicati
5. La domanda, con acclusa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere indirizzata alla Direzione aziendale e consegnata con le seguenti modalità:
 - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'ATER di Potenza, anche senza busta;
 - tramite PEC, al seguente indirizzo: **info@pec.aterpotenza.it**
6. La domanda dovrà contenere:
 - i dati anagrafici;
 - l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente Avviso;
 - la data di assunzione a tempo indeterminato presso l'ATER di Potenza;
 - la data di decorrenza di inquadramento nell'Area di appartenenza presso l'ATER di Potenza;
 - la data di decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita nell'Area di appartenenza;
 - l'assenza negli ultimi due anni, calcolati alla data di scadenza della presentazione delle domande, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
 - l'eventuale pendenza di procedimenti disciplinari (per gli effetti di cui al precedente art. 1, comma 1, lettera c);
 - l'indicazione e denominazione del titolo di studio posseduto, previsto per l'accesso dall'esterno all'Area di appartenenza;
 - l'indicazione e denominazione dell'ulteriore titolo di studio posseduto, superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'Area di appartenenza;
 - l'eventuale abilitazione professionale e/o conseguente iscrizione ad un Ordine o Albo professionale, accompagnata dalla descrizione della prestazione lavorativa svolta nei 24 mesi antecedenti il 1° gennaio 2023, con indicazione dei riferimenti normativi che richiedono l'abilitazione o prescrivono l'iscrizione all'Ordine o Albo professionale per lo svolgimento della prestazione stessa;
 - la dichiarazione del possesso di un valore medio delle valutazioni della performance individuale, relative all'ultimo triennio precedente il 2023, superiore a punti 6.
In caso di mancanza delle valutazioni riferite ad una o più delle annualità del triennio (2020-2021-2022), per assenza dal servizio o per mancato adempimento dell'Amministrazione, sono utilizzate, in ordine cronologico, le ultime tre valutazioni disponibili dell'ultimo quinquennio.
7. In caso di incompletezza o difformità dei dati, è consentita l'integrazione o la modifica delle parti mancanti o inesatte attraverso la produzione, entro i termini di scadenza della presentazione delle domande.
8. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. 11. È onere del candidato dichiarare tutti i titoli che intende sottoporre a valutazione. Non si procede ad integrazioni d'ufficio, né

sono presi in considerazione titoli posseduti che non siano stati dichiarati o, eventualmente, allegati. **Non sono ammesse integrazioni successive al termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.**

ART. 3 CRITERI DI SELEZIONE

1. Una apposita Commissione, composta dal Direttore e dal Dirigente, valuta il possesso dei requisiti, nonché i titoli dei candidati per la progressione in ogni singola Area.
2. I differenziali stipendiali sono attribuiti, sino a concorrenza del numero stabilito per ciascuna Area dal presente Avviso, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura di selezione, definita in base ai seguenti criteri e peso punteggio:

a) **Media delle ultime tre valutazioni di performance individuale annuali conseguite: fino a un massimo di 55 punti (55% del punteggio totale)**

La qualità della prestazione individuale è calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione ottenuto nel triennio precedente all'anno di decorrenza del differenziale economico oggetto del presente Avviso.

Il punteggio è assegnato secondo la tabella espressamente concordata, in sede di delegazione trattante del 23.07.2024, a parziale modifica dell'art. 24, comma 1, lettera e), del C.C.D.I. del 01.12.2023, di seguito riportata:

Media valutazione triennio	Punti
da 9,0 a 10	55
da 7,0 a 8,9	45
da 6,0 a 6,9	35

E' escluso dalla selezione il candidato che consegue un valore medio delle tre valutazioni inferiore a 6

Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o in caso di mancanza di valutazione per inadempimento dell'Amministrazione, sono utilizzate le ultime tre valutazioni disponibili nell'arco dell'ultimo quinquennio precedente al 2023, in ordine cronologico dalla più recente alla più antica.

Il calcolo della media delle valutazioni fa riferimento inderogabilmente all'arco temporale di tre annualità. La media è calcolata sempre dividendo per 3 (tre) la somma dei punteggi di valutazione utilizzate anche qualora, per le vicende di cui al capoverso precedente, il numero delle valutazioni ottenute nel quinquennio precedente al 2023 sia inferiore a 3 (tre).

b) **Esperienza professionale: fino a un massimo di 25 punti (25% del punteggio totale)**

Per l'attribuzione del relativo punteggio è valutata l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo professionale, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto Funzioni locali, nonché nel medesimo profilo professionale o equivalente presso altre Amministrazioni di comparti diversi come di seguito indicato:

per ogni anno di anzianità (o frazione superiore a mesi 6) nel medesimo profilo professionale, maturato a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita;	Punti 5
per ogni anno di servizio nella medesima area, ex categoria, (o frazione superiore a mesi 6)	Punti 0,1

Identico punteggio viene riconosciuto al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, ricorrendo la fattispecie di part-time orizzontale.

c) **Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali: fino ad un massimo di 20 punti (20% del punteggio totale)**

- c1) **Formazione:** per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023 non sono oggetto di valutazione i corsi di formazione delle annualità pregresse (*cf* art. 24, comma 1, lettera d), *punto 3a* del C.C.D.I. del 01.12.2023).
- c2) **Titoli di studio:** sono valutabili i titoli posseduti alla data del 31.12.2022, al netto di quello necessario per l'accesso all'Area di appartenenza, con il seguente punteggio:

Titoli di studio valutabili	Punteggio
Diploma triennale o Scuola professionale triennale	Punti 1,5
Diploma di istruzione secondaria di II grado	Punti 1,5
Laurea triennale	Punti 1,5
Laurea specialistica (<i>non attribuibile per la ex categoria D, fatta eccezione per la seconda laurea specialistica</i>)	Punti 1
Laurea triennale+specialistica/Laurea magistrale	Punti 2,5
Master di I° livello	Punti 1
Master di II° livello	Punti 1,5
Dottorato di ricerca	Punti 1,5
Scuola di specializzazione	Punti 1

Il punteggio dei titoli è cumulabile salvo quanto previsto ai punti che seguono.

Non sono valutabili i titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie Aree di inquadramento e precisamente:

- per l'Area degli Operatori esperti non è valutabile il Diploma di istruzione secondaria di I° grado. Per i candidati in possesso sia del Diploma triennale o Scuola professionale triennale che del Diploma di istruzione secondaria di II° grado è valutato esclusivamente il titolo di studio superiore, fatta eccezione per il secondo Diploma di istruzione secondaria di II° grado;
- per l'Area degli Istruttori non è valutabile il Diploma di istruzione secondaria di II° grado;
- per l'Area dei Funzionari non è valutabile la Laurea triennale (L), la Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) o il Diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento (DL), fatta eccezione per la seconda Laurea specialistica o magistrale.

3. Al personale dipendente che non ha conseguito progressioni economiche da più di 4 (quattro) anni è attribuito un punteggio aggiuntivo, pari al 3% del punteggio complessivo ottenuto con l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al precedente comma 2.
4. L'ammissione, l'esclusione e il punteggio ottenuto sono rese note ai partecipanti mediante comunicazione individuale con consegna a mani, ovvero con altro mezzo ritenuto idoneo.
5. **A pena di inammissibilità**, eventuali osservazioni e/o contestazioni in merito a quanto comunicato potranno essere proposte, alla Direzione aziendale, entro il **termine perentorio di 10 giorni dalla presa visione**.
6. La Commissione conclude il riesame nei successivi dieci giorni. L'esito è comunicato agli interessati con consegna a mani, ovvero con altro mezzo ritenuto idoneo.

ART. 4 GRADUATORIE

1. Le graduatorie degli aventi diritto saranno stilate, dalla Commissione di cui al precedente articolo 3, sulla base dei punteggi conseguiti dai dipendenti partecipanti alla selezione per ogni Area con l'eventuale applicazione della maggiorazione di cui al precedente art. 3, comma 3, e con evidenza dei candidati in possesso del requisito che dà titolo all'incremento del differenziale ai sensi dell'art. 102 del C.C.N.L. del 16.11.2022. In caso di parità di punteggio trovano applicazione, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:
 - a) maggiore periodo di mancato riconoscimento di progressioni economiche;
 - b) minore età anagrafica.
2. La Commissione giudicatrice, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa alla Direzione aziendale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie, distinte per Area.

3. Le graduatorie definitive saranno pubblicate nell'apposita pagina del sito istituzionale come indicato all'art. 2, comma 1, con valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura selettiva.
4. I differenziali stipendiali sono attribuiti secondo l'ordine di graduatoria, sino a concorrenza del numero stabilito per ciascuna Area. Ai concorrenti in posizione utile che risultino in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, comma 2, è attribuito l'incremento del differenziale previsto dall'art. 102 del C.C.N.L. del 16.11.2022.
5. A ciascun dipendente selezionato non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale per la stessa annualità.
6. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nuova posizione economica nei confronti di un candidato o di esclusione successiva dalla selezione anche all'esito delle verifiche di cui al successivo art. 7, si procede all'attribuzione del posto resosi vacante secondo l'ordine della graduatoria.
7. Il personale trasferito che, nel corso della procedura o successivamente alla sua conclusione, eventualmente consegua la progressione economica/differenziale economico per l'anno 2023 presso l'Ente di provenienza è escluso dalla selezione con decadenza dal beneficio qualora già riconosciuto in ragione dell'utile posizione in graduatoria. In tale evenienza si procede al riconoscimento del differenziale ai candidati che seguono in graduatoria.
8. Si procede al riconoscimento del differenziale ai candidati che seguono in graduatoria nel caso di definitiva esclusione del candidato che, ammesso con riserva nell'ipotesi di cui alla lettera c) dell'art. 1, comma 1, risulti infine destinatario di sanzione disciplinare superiore alla multa.
9. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 14, comma 6, del C.C.N.L. del 16.11.2022, l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza.

ART. 5 PRIVACY

1. I dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti, ai soli fini della selezione stessa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), recante disposizioni relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
2. Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla selezione, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del predetto Regolamento UE 2016/679.

ARTICOLO 6 ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. L'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura di selezione compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in tema di tutela della riservatezza, è consentito al termine della procedura di attribuzione della posizione economica.
2. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, ciascun candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte di altri partecipanti alla stessa procedura saranno evase direttamente dall'ATER con contestuale informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

ARTICOLO 7 CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Azienda, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.
2. Ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio eventualmente ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera.

3. Resta fermo che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

ARTICOLO 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è l'avv. Vincenzo Pignatelli.
2. Il presente Avviso ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

ARTICOLO 9 NORMA FINALE

1. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non disciplinato dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e C.C.D.I, nonché alle altre norme vigenti in materia.
3. In ogni momento, l'Azienda potrà revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente Avviso.

Il Direttore
Ing. Pierluigi Arcieri